

Kaupunginhallitus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan lausunto Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2022 - 2025

Helsinki on sitoutunut edistämään tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat vahvasti kaupungin toiminnan ytimessä. Kaupunki työnantajana tähtää kaikkiin sukupuoliin kuuluvien ihmisten tasa-arvoiseen kohteluun sekä aliedustettuihin ryhmiin/vähemmistöihin kuuluvien työntekijöiden tosiallisen yhdenvertaisuuden edistämiseen sekä syrjinnän ehkäisyyn kaupungin työpaikoilla. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta pitää henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valittuja painopisteitä hyvänä kokonaisuutena edellä mainitut näkökulmat huomioiden.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta pitää tärkeänä tavoitteena monimuotoisen henkilöstön saatavuuden varmistamista. Anonyymi rekrytointi on hyvä ja tarpeellinen toimintatapa edistää Helsingin rekrytointiprosessin tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Toimikunta haluaa kiinnittää erityistä huomiota nuorten, maahanmuuttajien, vammaisten henkilöiden ja osatyökykyisten työllistämisen kokonaisuuteen.

Lisäksi toimikunta haluaa kiinnittää huomiota maahanmuuttaja-käsitteen käyttöön ja suosittelee sen sijaan käsitettä maahan muuttaneet.

Edellisten lisäksi painopistealueessa tulisi huomioida myös muut etniset vähemmistöt.

Vammaisten henkilöiden työllistämässä tulisi vielä paremmin huomioida osatyökykyiset sekä vammaisten henkilöiden mahdollisuudet työllistyä myös asiantuntijatehtäviin. Toimikunta pitää tärkeänä myös kielitaitoisen henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden edistämistä ja maahanmuuttajien työllistymistä kaupungin eri palveluihin.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta toteaa, että vuokratyöntekijöiden asemaan tulisi kiinnittää myös erityistä huomiota nuorten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden osalta, koska nuoria on vuokratyössä runsaasti.

Toimikunta pitää tärkeänä kaupungin läpinäkyvää ja oikeudenmukaista palkka- ja palkitsemispolitiikka ja kaupungin palkitsemisjärjestelmää. Suunnitelmassa on mainittu erilaisen palkka- ja palkitsemisdatan hyödyntäminen palkitsemisen toteutumisen arvioimisessa ja toimenpiteiden suunnittelemisessa. Toimikunta pitää tärkeänä myös monipuolisten tietolähteiden hyödyntämistä palkkakartoituksen toteutuksessa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta