

Järjestöneuvottelukunta

2.10.2023

Helsinki

Kokouksen esityslista

1. Kokouksen avaaminen
2. Osallistujien toteaminen
3. Esityslistan hyväksyminen
4. Edellisen kokouksen muistio
5. Muistion tarkastajien valitseminen
6. Järjestöneuvottelukunnan varapuheenjohtajan valinta 2023–2025
Esittelijä: Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö
7. Työvaliokunnan jäsenten valinta (15 min)
Esittelijä: Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö
8. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelukokonaisuus ja neuvotteluiden toteutus järjestöneuvottelukunnassa (25 min)
Esittelijä: Stina Högnabba erityissuunnittelija ja Outi Sivonen, projektipäällikkö
9. Sosiaali-, terveys- ja pelastus järjestöjen ja kaupungin välinen vuorovaikutusrakenne
Esittelijä: Marianne Neijonen, järjestökoordinaattori
10. Järjestöneuvottelukunnan toimintasuunnitelman 2023–2025 valmistelu
Esittelijä: Veera Vilkama, kehittämispäällikkö
11. Katsaus vaikuttavuuden arvioinnin etenemisestä
Esittelijä: Veli-Matti Hurtig, kehittämispäällikkö
12. Muut asiat
13. Seuraava kokous 20.11.2023
14. Kokouksen päättäminen

6. Järjestöneuvottelukunnan varapuheenjohtajan valinta 2023–2025

- Järjestöneuvottelukunta valitsi keskuudestaan 29.5. kokouksessa varapuheenjohtajaksi Pia Metsähuoneen Mannerheimin lastensuojeluliiton Uudenmaan piirin toiminnanjohtajan Pia Metsähuoneen.
- Kaupunginhallitus asetti järjestöneuvottelukunnan toimikaudelle 2023-2025 21.8.2023, ja päätöksessä todetaan, että järjestöneuvottelukunta valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, joka on järjestöjen edustaja.
- Esitys: Mannerheimin lastensuojeluliiton Uudenmaan piirin toiminnanjohtaja Pia Metsähuone valitaan varapuheenjohtajaksi toimikaudelle 2023-2025

7. Työvaliokunnan jäsenten valinta

- Kaupunginhallitus päätti asettaa 21.8.2023 toimikaudekseen 2023-2025 järjestöneuvottelukunnan. Kaupunginhallitus päätti, että järjestöneuvottelukunta valitsee keskuudestaan toimintaa valmistelevan työvaliokunnan, johon kuuluvat neuvottelukunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi neuvottelukunnan viisi jäsentä. Vähintään puolet työvaliokunnan jäsenistä ovat järjestöjäseniä. Työvaliokunnan järjestöjäsenet edustavat eri toimialojen kanssa toimivia järjestöjä.
- Järjestöjäsenten tulee koostua eri toimialojen yhteistyökumppaneista niin, että vähintään **sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan, kulttuurin ja vapaa-ajan sekä kaupunkiympäristön tai kasvatuksen ja koulutuksen** toimialan järjestökumppaneita on mukana työvaliokunnassa.
- Järjestöjä pyydettiin ehdottamaan jäseniä työvaliokuntaan 26.9. mennessä.

7. Työvaliokunnan jäsenten valinta

	Nimi	Organisaatio	Yhteistyötoimiala	Ehdottajat
1	Järjestöneuvottelukunnan puheenjohtaja	luottamushenkilö		
2	Järjestöneuvottelukunnan varapuheenjohtaja	järjestö		
3	Järjestöneuvottelukunnan luottamushenkilöjäsen	luottamushenkilö		
4	Katja Salojärvi	Norr om Stan rf.	Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala (nuorisotoimi)	Föreningen Luckan rf
5	Tuuli Siiskonen	Helsingin seudun pyöräilijät ry	Kaupunkiympäristön toimiala	Helsingin seudun pyöräilijät ry
6	Elisa Lipponen	Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry	Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala	MLL Uusimaa, Kehitysvammatuki 57, Tukikohta ry, Sininauhasäätiö, Sininauhaliitto, Mielenterveysyhdistys Helmi ry, Etelä-Suomen klubitalot, Eskot ry GRANI, Helsingin A-kilta, Mieli ry, Taiteen sulattamo ry, Alvi ry, FinFami Uusimaa, Vva ry
7				

10. Järjestöneuvottelukunnan toimintasuunnitelman 2023–2025 valmistelu

10. Järjestöneuvottelukunnan tavoitteet toimikaudelle 2023-2025

- Muodostaa ja vakiinnuttaa järjestöneuvottelukunnan toimintatavat kuten työvaliokunta ja rotaatioperiaatteet järjestöjäsenille.
- Valmistautua ja osallistua kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevaan yhteistyöhön, kuten sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:ssä tarkoitettuihin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluihin.
- Vahvistaa järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.
- Syventää keskustelua järjestöjen ja kaupungin välillä.
- Järjestöjen välisen yhteistyön vahvistaminen.
- Neuvottelukunnan toiminnan arviointi ja mahdolliset kehittämistarpeet kaudelle 2025-2027.

2023 kokoukset

Kokous	Päivämäärä	Aihe
3. kokous	2.10.2023	Järjestäytyminen toiselle toimikaudelle, varapuheenjohtaja ja työvaliokunta Järjestöneuvottelukunnan rooli hyte-neuvotteluissa Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan järjestöyhteistyön esittely + kommenttipuheenvuoro järjestöiltä Toimintasuunnitelma toimikaudelle 2023-2025 lähetekeskustelu Vaikuttavuuden arvioinnin hankkeen katsaus
Avoin tilaisuus	11.10.2023	Kumppanuustori – avoin tilaisuus järjestöille
4. kokous	20.11.2023	Kaupungin tilat asukas- ja yhteisökäyttöön Toimialan järjestöyhteistyön esittely + kommenttipuheenvuoro järjestöiltä Toimintasuunnitelma toimikaudelle 2023-2025 Vaikuttavuuden arviointiprosessin johtopäätökset

2024

Kuukausi	Päivämäärä	Aihe
1. kokous	x.2.2024	Kaupungin avustukset 2025 Päätöksenteko kaupungilla Järjestöyhteistyön kehittämisen ajankohtainen teema Ajankohdat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluille
2. kokous	x.5.2024	Toimialan järjestöyhteistyön esittely + kommenttipuheenvuoro järjestöiltä Järjestöneuvottelukunnan esiin nostama teema Järjestöyhteistyön kehittämisen ajankohtainen teema
3. kokous	x.9.2024	Keskushallinnon järjestöyhteistyön esittely + kommenttipuheenvuoro järjestöiltä Järjestöneuvottelukunnan esiin nostama teema Järjestöyhteistyön kehittämisen ajankohtainen teema
Avoin tilaisuus	x.10.2024	Kumppanuustori
4. kokous	x.11.2024	Toimialan järjestöyhteistyön esittely+ kommenttipuheenvuoro järjestöiltä Järjestöneuvottelukunnan esiin nostama teema Järjestöyhteistyön kehittämisen ajankohtainen teema

2025

Kuukausi	Päivämäärä	Aihe
1. kokous	x.2.2025	Kaupungin avustukset 2026 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelut Järjestöneuvottelukunnan esiin nostama teema Järjestöyhteistyön kehittämisen ajankohtainen teema Rotaatioperiaatteiden lähetekeskustelu
2. kokous	x.5.2025	2023-2025 toimintakauden arviointi ja toimintakertomus Rotaatioperiaatteiden päättäminen
3. kokous	x.9.2025	Uuden järjestöneuvottelukunnan järjestäytymiskokous ja varapuheenjohtajan ja työvaliokunnan valinta 2025-2027 Toimintasuunnitelman lähetekeskustelu

Katsaus avustusten vaikuttavuuden kehittämiseen

Veli-Matti Hurtig

Helsinki

Avustusten vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen syksy 2023

Taustalla sotejen uudistusjaoston päätös:

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistusjaosto linjasi, että avustustoiminnassa tulee kiinnittää korostetusti huomiota järjestöjen yleishyödyllisyyteen, **toiminnan vaikuttavuuteen** sekä järjestöjen omavaraisuuteen.

- Kehittäminen tehdään tiiviissä yhteistyössä järjestöjen kanssa
- Mukana pilotissa sote-hyte-järjestöt
- Kumppanina Vaikuttava yritys Oy

Työtä voi seurata verkkosivuilta:

<https://vaikuttavayritys.fi/vaikuttavuus-osaksi-helsingin-hyte-ja-sotepe-jarjestoavustuksia/>

Kehittämistyön eteneminen

- Kick off –tilaisuus 22.8. järjestöille Teamissa, paikalla 78 osallistujaa
- Kysely järjestöille nykytilatiedosta, sulkeutui 27.8. Saatiin 59 vastausta ja analyysia käytettiin pohjana työpajoissa.
- Työpajat järjestöjen edustajille: 18 kutsuttua, joista 17 ilmoittautunut
 - Kolme työpajaa 4.9./11.9./21.9.
- Taustaselvitys muiden rahoittajien vaikuttavuusmalleista
 - Kaupungit: Espoo, Vantaa, Tampere, Oulu
 - Hyvinvointialueet: Varha, Keusote, Itä-Uusimaa, Pirkanmaa, P-Pohjanmaa
 - Valtionavustukset: STEA, OKM Nuoriso
- 11.10. Tulosten esittely järjestöille ja kommentointimahdollisuus

Uudistuksen uhat ja mahdollisuudet

Uhat

> 10
mainintaa

- ✓ Muutosten luotettava mittaaminen ja osoittaminen on hankalaa. Pitkä aikaväli, systeemisyys, attribuutio, ennaltaehkäisyn vaikutusten osoittaminen.
- ✓ Järjestöjen epätasa-arvo. Pienten järjestöjen resurssit ja osaaminen, vapaaehtoisten kuormittuminen.
- ✓ Byrokratian taakka kasvaa ja alkaa viedä entisestään niukkoja resursseja, motivaatio heikkenee.
- ✓ Vaikuttavuus ohjaa vikaan. Järjestöjä aletaan vertailla, kaikilta vaaditaan samoja menetelmiä ja mittareita, rajaudutaan helposti mitattaviin asioihin.
- ✓ Vaikuttavuus liian kunnianhimoisen tavoite vuosittaisille avustuksille.
- ✓ Avustuskäsittelijöiden puutteellinen osaaminen, virheelliset päätökset ja valinnat.

< 5
mainintaa

Mahdollisuudet

> 10
mainintaa

- ✓ Toiminnan merkitys, monimuotoisuus ja piilossa olevat ongelmat saadaan esiin.
- ✓ Kannustaa järjestöjä kehittämään toimintansa sisältöä ja tavoitteita, ohjaa systemaattiseen tiedonkeruuseen.
- ✓ Tuottaa tärkeää tietoa avustusten jakamiseen, lisää varoja vaikuttaviin kohteisiin, parantaa avustustoiminnan läpinäkyvyyttä.
- ✓ Päänavaus yhteiskehittämiselle kaupungin kanssa
- ✓ Voi olla etu pienille järjestöille, jos volyymin sijaan vaikuttavuus korostuu

< 5
mainintaa

12. Muut asiat

Kaupungin koulutukset ja tilaisuudet

- 11.10. klo 17-19.30 Kumppanuustori – avoin tilaisuus kaikille helsinkiläisille järjestöille
- Järjestöjen kuuleminen osana liikuntapalveluiden visiotyötä kysely

Esittely liikunnan visiotyöstä toimitettu osana kokousmateriaaleja. Kyselyn tarkoituksena on kartoittaa käsitystänne järjestökentällä nykyisin ja tulevaisuudessa tapahtuvasta kaupunkilaisten liikkumisen edistämisestä. Vastausaikaa on 31.10.2023 asti. Vastaukset tallentuvat nimettömästi. Linkki kyselyyn löytyy [täältä](#).

Alustava aikataulu ja asiat

Kuukausi	Päivämäärä	Aihe
1. kokous maaliskuu	20.3.2023	Neuvottelukunnan järjestäytyminen Kaupunkiorganisaatiossa käynnissä olevat järjestöihin keskeisesti vaikuttavat hankkeet
2. kokous toukokuu	29.5.2023	Kaupungin järjestöyhteistyön vuorovaikutusrakenteet ja avustusten kokonaisuus Omavaraisuus, yleishyödyllisyys ja vaikuttavuus avustuskriteereinä
3. kokous syyskuu	18.9.2023	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen Toimintasuunnitelma toimikaudelle 2023-2025
tilaisuus lokakuu	11.10.2023	Kumppanuustori – avoin tilaisuus järjestöille
4. kokous marraskuu	20.11.2023	Kaupungin tilat asukas- ja yhteisökäyttöön