

ESITYSLISTA

## Järjestöneuvottelukunnan kokous 03/2023

Paikka: Kaupunginhallituksen istuntosali

Aika: ma 2.10.2023 klo 12.00–14.00

Paikalla:

Luottamushenkilöjäsenet

Daniel Sazonov, Kok., puheenjohtaja

Kati Juva, Vihr.

Eveliina Heinäluoma, SDP, poistui 13.17

Paavo Arhinmäki, Vas., paikalla 12.18 alkaen

Marko Hamilo, PS, paikalla 12.07 alkaen

Järjestöjäsenet

Pia Metsähuone, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri

Ron Furman, Tukikohta ry

Elisa Lipponen, Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry

Leena Rusi, Sininauhasäitiö

Jyrki Eräkorpi, Helsinki-Team ry

Raija Hukkamäki, Helsingin Eläkeläisjärjestöt HEJ ry

Sara Niiles, Helsingin ja Uudenmaan Näkövammaiset ry

Jaana Taskinen, Q-teatteri ry

Kirsi Johansson, Tapanilan Erä ry

Anne Porthen, Kansalaisareena ry

Katja Salojärvi, Norr om Stan rf

Tuuli Siiskonen, Helsingin seudun pyöräilijät ry

Päivi Vuorimaa, Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piiri

Pysyväisluonteiset asiantuntijat

Johanna Seppälä, osallisuusjohtaja, kaupunginkanslia

Stina Högnabba, erityisasiantuntija, kaupunginkanslia

Marianne Neijonen, järjestökoordinaattori, sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala

[Valitse pvm.]

[ASIAKIRJAN NIMI]

[Numero]

Ulla Tyyskä, yksikön päällikkö, sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala

Taina Korell, yksikön päällikkö, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

Markku Toivonen, kumppanuuspäällikkö, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

Riina Ståhlberg, opiskelijoiden hyvinvointipäällikkö, kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Tiina Antila-Lehtonen, vuorovaikutusasiantuntija, kaupunkiympäristön toimiala

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, kaupunginkanslia

Veera Viikama, kehittämispäällikkö, kaupunginkanslia, sihteeri

Veli-Matti Hurtig, kehittämispäällikkö, kaupunginkanslia, sihteeri

Muut asiantuntijat:

Outi Sivonen, projektipäällikkö, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, poistui 12.41

1. Kokous avattiin 12.04
2. Osallistujat todettiin
3. Esityslistan hyväksyttiin
4. Edellisen kokouksen muistio on toimitettu jäsenille kokouskutsussa.
5. Muistion tarkastajiksi valittiin Raija Hukkamäki HEJ ry, Katja Salojärvi Norr om Stan rf.
6. Järjestöneuvottelukunnan varapuheenjohtajaksi valittiin kaudelle 2023–2025 Pia Metsähuone Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiristä.
7. Työvaliokunnan jäsenten valinta

Järjestöneuvottelukunta päätti perustaa työvaliokunnan ja valitsi siihen seuraavat jäsenet toimikaudelle 2023–2025: järjestöneuvottelukunnan puheenjohtaja Daniel Sazonov, varapuheenjohtaja Pia Metsähuone, Kati Juva Vihr., Katja Salojärvi Norr

[Valitse pvm.]

[ASIAKIRJAN NIMI]

[Numero]

om Stan rf, Tuuli Siiskonen Helsingin seudun pyöräilijät ry, Elisa Lipponen Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry sekä Katja Riikonen Kehitysvammatuki 57 ry.

#### 8. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelukokonaisuus ja neuvotteluiden toteutus järjestöneuvottelukunnassa

Erityissuunnittelija Stina Högnabba esitteli Helsingin kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuutta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte) tavoitteena on kokonaisyhyvinvoinnin lisääminen ja hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet määritellään valtuustokausittain.

Projektipäällikkö Outi Sivonen esitteli sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:ssä tarkoitettujen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluiden suunnittelun tilannekuvaa. Lain mukaan Helsingin tulee neuvotella kerran vuodessa yhdessä HUS-yhtymän, muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Neuvotteluita on pilotoitu 2023 kaupungin hyte-verkostoissa. Neuvottelumallista ei vielä ole tehty päätöstä ja se esitellään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmässä syksyn 2023 aikana. Neuvottelut huomioidaan uutena tehtävänä käynnissä olevassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamis- ja koordinaattorirakenteen arvioinnissa.

Vuoden 2024 neuvotteluihin kutsutaan mukaan järjestöneuvottelukunnan jäsenet. Hyte-neuvottelut käydään keväällä 2024 ikäkausiryhmittäin: lapset, nuoret ja perheet, ikääntyneet ja työikäiset. Järjestöneuvottelukunnan jäsenillä on mahdollisuus osallistua itselleen relevanteiksi katsomiinsa neuvotteluihin.

Valtuustokausittain eli neljän vuoden välein käydään laajemmat ja kaikille sidosryhmille avoimet neuvottelut tulevan hyvinvointisuunnitelman sisällöistä. Seuraavan kerran uutta hyvinvointisuunnitelmaa valmistellaan vuonna 2025.

Järjestöneuvottelukunta keskusteli hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluista. Järjestöneuvottelukunnan keskustelun johtopäätösinä puheenjohtaja totesi, että jatkossa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen

[Valitse pvm.]

[ASIAKIRJAN NIMI]

[Numero]

suunnitelmassa tulisi katsoa kaupungin ja järjestöjen tekemistä kokonaisuutena. Vuoden 2024 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluissa on mahdollista kerätä näkymää kokonaisuudesta. Vuonna 2025 valmisteltavasta uudesta hyvinvointisuunnitelmasta voidaan muodostaa Helsingin ja helsinkiläisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelma, joka on yhteisen tekemisen lopputuote. Järjestöneuvottelukunnan järjestöjäsenien tulee nostaa järjestöneuvottelukunnassa esiin, jos suunnitelmasta on muodostumassa liian kaupunkikeskeinen.

Tiedot pilottikeskusteluista ja hyte-verkostoista toimitetaan järjestöneuvottelukunnalle.

#### 9. Sosiaali-, terveys- ja pelastusalan järjestöjen ja kaupungin välinen vuorovaikutusrakenne

Järjestökoordinaattori Marianne Neijonen esitteli sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan ja järjestöjen välisiä vuorovaikutusrakenteita.

Toimialatasoinen järjestöyhteistyön kehittämisprosessi sekä kumppanuussopimusten yhdenmukaistaminen on käynnissä. Sosiaali- terveys- ja pelastustoimialalla on nimetty järjestöyhteistyön yhteyshenkilöt, joiden kautta järjestöyhteistyötä voi lähteä rakentamaan. Tämän lisäksi toimialan yhteistyössä on mukana yhdyskuntatyöntekijöitä ja lähityöntekijöitä. Kestävän kasvun -hankkeessa kehitetään järjestöyhteistyötä sekä digitaalista palvelutarjontaa.

Järjestöneuvottelukunta keskusteli sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan järjestöyhteistyön vuorovaikutusrakenteesta ja sen kehittämisestä. Järjestöt toivat esiin, että järjestöjen ja kaupungin välisellä tiiviimmällä yhteistyöllä helsinkiläisiä voitaisiin auttaa vielä tehokkaammin ja tuloksellisemmin. Järjestöjen tavoitteena on, että järjestöjen tarjoamat palvelut saataisiin mukaan palvelupolkuihin. Verkostoista toivottiin myös selkeämpää viestintää. Järjestöneuvottelukunta keskusteli järjestörahoituksesta ja soten muutosohjelman vaikutuksista järjestöjen mahdollisuuksiin käyttää kaupungin tiloja.

[Valitse pvm.]

[ASIAKIRJAN NIMI]

[Numero]

Yksikön päällikkö Ulla Tyyskä sosiaali- terveys- ja pelastustoimialalta kertoi suunnitelmasta kutsua järjestöt mukaan järjestöyhteistyön kehittämisprosessiin vuoden 2024 alkupuolella.

Järjestöneuvottelukunnan puheenjohtaja totesi, että tieto olemassa olevista verkostoista jaetaan järjestöneuvottelukunnalle. Kehittämistyöpajojen kokoonpanossa olisi hyvä miettiä, miten saadaan erilaisten ja erikokoisten järjestöjen näkemykset mukaan. Työskentelyyn olisi hyvä ottaa mukaan myös palvelukokonaisuuksien johtajat.

#### 10. Järjestöneuvottelukunnan toimintasuunnitelman 2023–2025 valmistelu

Kehittämispäällikkö Veera Vilkama esitteli järjestöneuvottelukunnan toimintasuunnitelman runkoa. Toimintasuunnitelmaan on tunnistettu teemoja, kuten kaupungin avustukset järjestöille sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelut, jotka toistuvat vuosittain. Tämän lisäksi toimikaudella 2023–2025 esitellään jokaisen toimialan sekä keskushallinnon järjestöyhteistyön vuorovaikutusrakenteet.

Järjestöneuvottelukunta toivoi toimintasuunnitelmaan mukaan esittelyä Helsingin kaupungin vapaaehtoistyöstä sekä keskustelua kaupungin ulkopuoleisen järjestörahoituksen turvaamisesta ja järjestöjen roolista palveluaukkoihin palveluita kehittävänä kumppanina.

Järjestöneuvottelukunta keskusteli myös järjestöjen havaitsemien hiljaisien signaalien tuomisesta kaupungin ja järjestöjen välisen yhteistyön kautta paremmin esiin.

Työvaliokunta valmistelelee toimintasuunnitelmaa ja se tuodaan seuraavaan neuvottelukunnan kokoukseen.

#### 11. Katsaus vaikuttavuuden arvioinnin etenemisestä

Kehittämispäällikkö Veli-Matti Hurtig esitteli avustusten vaikuttavuuden arvioinnin kehittämistyön etenemistä. Kehittämistä on tehty yhdessä Vaikuttava yritys Oy:n sekä järjestöneuvottelukunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja sosiaali-,

[Valitse pvm.]

[ASIAKIRJAN NIMI]

[Numero]

terveys- ja pelastustoimialan avustuksia saavien järjestöjen kanssa syksyn aikana. Tuloksia esitellään 11.10. Kumppanuustorilla.

Osallisuusjohtaja Johanna Seppälä nosti esiin, että Helsingin kaupungin avustusten yleisohjeen päivitys on käynnistymässä ja kehittämistyö tuodaan keskusteluun järjestöneuvottelukunnassa.

## 12. Muut asiat

Koulutukset ja tilaisuudet järjestöille

11.10 Kumppanuustori

Järjestöjen kuuleminen osana liikuntapalveluiden visiotyötä kysely Linkki kyselyyn löytyy [täältä](#). Kyselyn tarkoituksena on kartoittaa käsitystänne järjestökentällä nykyisin ja tulevaisuudessa tapahtuvasta kaupunkilaisten liikkumisen edistämisestä. Vastausaikaa on 31.10.2023 asti.

13. Seuraava kokous 20.11.2023 13–15.

14. Kokous päätettiin 13.44.

Puheenjohtaja

Daniel Sazonov

Sihteerit

Veera Vilkama

Veli-Matti Hurtig

Pöytäkirjan tarkastajat

Raija Hukkamäki

Katja Salojärvi