



13.01.2021

Kokousaika 13.01.2022 klo 16.30–17.24

Kokouspaikka Microsoft Teams

Läsnä

Jäsenet

Karimy, Zahra	puheenjohtaja
Castrén, Maaret	
Tamrakar, Byoma	varajäsen
Koivunen, Janne	varajäsen
Vuori, Timo	
Skön, Lauri	
Leinonen, Riikka	varajäsen
Doftori, Mojibur	
Majaniemi, Minna	
Laisaari, Johanna	
Flinkkilä, Iris	

Muut

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö
Salla, Anni	suunnittelija
Mustajärvi, Tuija	suunnittelija
Halkilahti, Heidi	pedagoginen asiantuntija (läsnä 3 §)
Larva, Tiina	kehittämisasiantuntija (läsnä 3 §)
Tarula, Satu	yleiskaavasuunnittelija (läsnä 3 §)

Puheenjohtaja

Karimy, Zahra	puheenjohtaja 1-4 §
---------------	------------------------

Esittelijä

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö 1-4 §
-----------------	---------------------------------

Pöytäkirjapitäjä

Salla, Anni	suunnittelija 1-4 §
-------------	------------------------



13.01.2021

§	Asia
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
2	Edellisen kokouksen 16.12.2021 pöytäkirjan tarkastaminen
3	Loppuarvioinnit edellisen kauden palvelujen tasa-arvosuunnitelman 2019–2021 sekä palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelman 2020–2021 toteutumisesta
4	Lausunto kaupunkitasoisesta palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2022-2025



13.01.2022

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Minna Majaniemen ja Lauri Skölin sekä varatarkastajiksi Riikka Leinosen ja Johanna Laisaaren

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta valitsi toiseksi varatarkastajaksi Riikka Leinosen Milo Toivosen ollessa poissaolevana.

Päätösehdotus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Minna Majaniemen ja Lauri Skölin sekä varatarkastajiksi Milo Toivosen ja Johanna Laisaaren.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jolle toimielin toisin päättää.

Hallintosäännön 29 luvun 20§ mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi toimielimen kullakin kerralla valitsemaa jäsentä, ellei toimielin toisin päättää. Toimielin voi erikseen päättää tarkastaa pöytäkirjan tietyn kohdan jo samassa kokouksessa. Jos pöytäkirjantarkastajat eivät hyväksy pöytäkirjaa taikka he tai varatarkastajiksi valitut ovat estyneitä allekirjoittamasta sitä, pöytäkirja tarkastetaan toimielimen seuraavassa kokouksessa

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen



13.01.2022

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



13.01.2022

§ 2

Edellisen kokouksen 16.12.2021 pöytäkirjan tarkastaminen

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää hyväksyä 16.12.2021 pöytäkirjan.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä edellisen kokouksen pöytäkirjan.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun §20 mukaan pöytäkirjan allekirjoittavat puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan sisällön määrää puheenjohtaja. Pöytäkirjan tarkastaa kaksi toimitelimen kullakin kerralla valitsemaa jäsentä, ellei toimitelin toisin päättä. Toimitelin voi erikseen päättää tarkastaa pöytäkirjan tietyn kohdan jo samassa kokouksessa. Jos pöytäkirjantarkastajat eivät hyväksy pöytäkirjaa taikka he tai varatarkastajiksi valitut ovat estyneitä allekirjoittamasta sitä, pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen seuraavassa kokouksessa.

Kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Johanna Laisaari ja Seida Sohrabi. Varatarkastajia ei valittu. Johanna Laisaari poistui kokouksesta ennen viimeisen asian käsittelyn päättymistä, joten pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen kokouksessa 13.1.2022.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



13.01.2022

§ 3

Loppuarviointit edellisen kauden palvelujen tasa-arvosuunnitelman 2019–2021 sekä palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelman 2020–2021 toteutumisesta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Suunnittelijat Tuija Mustajärvi ja Anni Salla esittelevät toimikunnalle suunnitelmien toteutumisen loppuraportteja. Toimikunta keskusteli sosiaali- ja terveystoimialan toteuttamatta jääneistä toimenpiteistä.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan tehtävänä on toimikunnan asettamispäätöksen mukaan tukea yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista läpäiseviksi periaatteiksi kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida kaikkien sukupuolten tasa- arvon toteutumista sekä sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun ja sukupuoli- identiteettiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista sekä yhdenvertaisuuslaissa määritettyihin syrjintäperusteisiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa sekä seurata ja arvioida kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa.

Suunnitelma sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi Helsingin kaupungin palveluissa ja toiminnoissa 2019-2021 eli palveluiden tasa-arvosuunnitelma velvoitti sekä kaupunginkansliaa että kaikkia toimialoja suunnitelmalliseen tasa-arvon edistämiseen. Suunnitelma hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 24.6.2019 (§ 483). Palveluiden tasa-arvosuunnitelmasta tehtiin loppuvuodesta 2020 väliarviointi, joka käsiteltiin tasa-arvotoimikunnan kokouksessa 17.12.2020. Suunnitelman 23 toimenpiteestä loppuarvioinnissa 12 arvioitiin toteutuneeksi, 8 kesken olevaksi tai osittain toteutuneeksi ja 3 aloittamatta olevaksi tai ei lainkaan toteutuneeksi.



13.01.2022

Ihmisoikeuksien Helsinki on kaupungin palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2020–2021, joka hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 9.3.2020 (§ 178). Sen tavoitteena oli rakentaa maailman toimivinta kaupunkia oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden ja ihmisoikeuksien näkökulmasta. Suunnitelman 32 toimenpiteestä 17 arvioitiin toteutuneeksi, 10 kesken olevaksi tai osittain toteutuneeksi ja 5 aloittamatta olevaksi tai ei lainkaan toteutuneeksi.

Suunnitelmien toteutumisesta raportoidaan kaupunginhallitukselle uuden kaupunkiyhteisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päätöksenteon yhteydessä.

Suunnittelijat Tuija Mustajärvi ja Anni Salla esittelevät toimikunnalle suunnitelmien toteutumisen loppuraportteja

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



13.01.2022

§4

Lausunto kaupunkitasoisesta palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta 2022-2025

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää antaa seuraavan lausunnon.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (1986/609) ja yhdenvertaisuuslaki (2014/1325) velvoittavat viranomaisia sekä ehkäisemään syrjintää että aktiivisesti edistämään sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan. Helsingin kaupungin sitoutuminen tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja ihmisoikeuksien edistämiseen on sanoitettu näkyviin myös kaupungin strategiassa.

Toimikunta pitää lakisääteisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2022-2025 kokonaisuutta hyvänä ja kattavana. Toimikunta toteaa, että suunnitelma sisältää laaja-alaisesti toimenpiteitä, jotka edistävät eri sukupuolten tasa-arvon ja eri väestö- ja vähemmistöryhmien yhdenvertaisuuden toteutumista kaupungin palveluissa ja toiminnassa.

Toimikunta toteaa, että terveystalouden saatavuuden osalta on syytä kiinnittää erityistä huomiota erityisryhmien tilanteeseen. Lisäksi toimikunta pitää tärkeänä lähi- ja parisuhdeväkivallan tunnistamisen parantamista ja palveluihin hakeutumisen edistämistä laajasti huomioiden sen eri muodot.

Toimikunta pitää hyvänä sitä, että suunnitelmassa on mukana erityisesti miesten terveyden edistämiseen liittyvä toimenpide. Lisäksi toimikunta toteaa, että terveyshaasteet koskevat kaikkia pitkäaikaistyöttömiä sukupuolesta riippumatta.

Toimikunta pitää tärkeänä, että kuntalaisille on helposti ja selkeästi saatavilla tieto siitä, miten pitää toimia, jos kohtaa syrjintää tai epäasiallista kohtelua kaupungin palveluissa. Kaupungilla tulee olla selkeät ja johdonmukaiset sisäiset käytännöt syrjintää koskevien yhteydenottojen käsittelyyn.

Toimikunta pitää hyvänä, että suunnitelmassa käytetyt käsitteet on selitetty auki joko tekstissä tai suunnitelmaan sisältyvässä sanastossa. Näin varmistetaan sisällöllinen ymmärrettävyys myös niille lukijoille,



13.01.2022

joille tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskäsitteistö ei ole entuudestaan täysin tuttu.

Käsittely

Toimikunta hyväksyi päätösehdotuksen mukaisen lausunnon yksimielisesti.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupungilla on viranomaisena lakisääteinen velvollisuus ehkäistä syrjintää ja edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Lakisääteisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista kaupungin palveluissa ja toiminnassa konkreettisin toimenpitein. Suunnitelmadokumentti kokoaa yhteen kaupunginkanslian, toimialojen ja liikelaitosten kehittämistoimenpiteet kaudelle 2022-2025. Kaupunginhallitus päättää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta kevättalvella 2022.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan tehtävänä on toimikunnan asettamispäätöksen mukaan tukea yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista läpäiseviksi periaatteiksi kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun ja sukupuoli-identiteettiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista sekä yhdenvertaisuuslaissa määritettyihin syrjintäperusteisiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa sekä seurata ja arvioida kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta on käsitellyt syksyn 2021 aikana suunnitelman valmistelua ja toimikunnalle on esitelty suunnitelmakokonaisuuden sisältöjä ja organisaatiokohtaisia toimenpidetaulukoita.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen



13.01.2022

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI06800001200062637
Alv.nro
FI02012566



13.01.2022

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy
puheenjohtaja

Anni Salla
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Minna Majaniemi

Lauri Skön