



14.10.2021

---

**Kokousaika** 14.10.2020 klo 16.30–19.02 (tauko 18.32-18.38)

**Kokouspaikka** Helsingin kaupungintalo, kaupunginhallituksen istuntosali  
Pohjoisesplanadi 11-13

**Läsnä**

**Jäsenet**

Karimy, Zahra	puheenjohtaja
Castrén, Maaret	poistui 18.12, poissa 6-7 §
Tamrakar, Byoma	poistui 18.33, poissa 6-7 §
Sohrabi, Seida	
Vuori, Timo	
Skön, Lauri	
Toivonen, Milo	
Doftori, Mojibur	
Laisaari, Johanna	
Majaniemi, Minna	

**Muut**

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö
Salla, Anni	suunnittelija
Mustajärvi, Tuija	suunnittelija
Salenius, Maria	erityisasiantuntija, Kuntaliitto (läsnä 1-4 §)
Rhoda Korpijärvi	varajäsen

**Puheenjohtaja**

Karimy, Zahra	puheenjohtaja 1-7 §
---------------	------------------------

**Esittelijä**

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö 1-7 §
-----------------	---------------------------------

**Pöytäkirjapitäjä**

Salla, Anni	suunnittelija 1-7 §
-------------	------------------------



14.10.2021

---

<b>§</b>	<b>Asia</b>
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
2	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan syyskauden kokoukset
3	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan vuorovaikutuskäytännöt
4	Kuntakentän ajankohtaiset teemat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa
5	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan alustava esittelysuunnitelma 2021
6	Strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilannekatsaus
7	Tiedoksi nuorisoneuvoston kannanotto ja lapsiasiavaltuutetun kirjelmä



14.10.2021

---

## § 1

### Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Minna Majaniemen ja Seida Sohrabin.

#### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi Minna Majaniemen ja Seida Sohrabin heidän ehdotuksestaan.

#### Päätösehdotus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi *henkilö1* ja *henkilö2*.

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.10.2021

## § 2

### Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan syksyn kokoukset

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti pitää kokouksensa syyskaudella 2021 seuraavasti:

to 18.11. ja to 16.12. klo 16.30

#### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti pitää kokouksensa syyskaudella ehdotuksen mukaisesti.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 2 §:n mukaan muu toimielin kuin kaupunginvaltuusto kokoontuu päättämääräaikoina sekä lisäksi puheenjohtajan kutsusta. Toimielimen puheenjohtaja voi asioiden vähäisen määrän tai muun erityisen syyn vuoksi peruuttaa kokouksen tai muuttaa kokouksen alkamisaikaa päätettynä kokouspäivänä.

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimielin toisin päättä.

#### Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

#### Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukiello, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.10.2021

### § 3

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan vuorovaikutuskäytännöt

### Päätös

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi kaupungin eettiset periaatteet ja keskustelun toimikunnan turvallisemman tilan periaatteiden laatimisesta.

### Käsittely

Asian aikana kuultiin suunnittelija Tuija Mustajärveä, joka esitteli turvallisemman tilan periaatteiden käsittelyä ja niiden laatimisessa huomioitavia seikkoja.

Keskustelun aikana todettiin, että turvallisemman tilan periaatteiden laatiminen toimikunnalle on kannatettava. Todetaan, että jäsenet lähettävät sihteerille näkemyksiä hyvän ja turvallisen vuorovaikutuksen rakentumisesta ja sihteeri koostaa niiden pohjalta ehdotuksen toimikunnan turvallisemman tilan periaatteista.

### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

### Esittelijän perustelut

Helsingin kaupungin eettiset periaatteet velvoittavat henkilöstöä ja luottamushenkilöitä ja ohjaavat heidän toimintaansa koko kaupunkikonsernissa. Eettiset periaatteet ovat osa kaupunkistrategian toimeenpanoa. Niissä todetaan muun muassa kaupungin palvelutehtävä ja se, että kaupunki pyrkii jatkuvasti toimimaan hieman paremmin. Kaupungin toiminta perustuu avoimuuteen, rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen. Tietoja käsitellään huolellisesti ja järjestelmät turvataan. Kaupungin toiminnassa ei sallita henkilökohtaisen edun tavoittelua, väärinkäytöksiä eikä rikollista toimintaa. Monimuotoisuus on kaupungin vahvuus. Työpaikoilla ei sallita syrjintää, epäasiallista kohtelua tai seksuaalista häirintää.

Turvallisemman tilan periaatteita on otettu käyttöön 1970-luvulta lähtien varsinkin nais- ja vähemmistöliikkeissä, joista pyrittiin tekemään suunnitelmallisesti ja tietoisesti yhteisöllisempiä ja turvallisempia. Suomessa turvallisemman tilan periaatteet ovat yleistyneet erityisesti viimeisen kymmenen vuoden aikana. Periaatteita käytetään erilaisissa toiminnoissa, esimerkiksi harrastus- ja



14.10.2021

---

järjestötoiminnassa. Turvallisuus viittaa turvallisemman tilan kontekstissa turvallisuuden sosiaaliseen ulottuvuuteen eli ihmisten sosiaalisiin asenteisiin ja keskinäiseen vuorovaikutukseen.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.10.2021

## § 4

### Kuntakentän ajankohtaiset teemat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation ja käydyn keskustelun.

#### Käsittely

Asian aikana kuultiin erityisasiantuntija Maria Saleniusta Kuntaliitosta kuntakentän ajankohtaisista teemoista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa.

Keskustelussa todettiin seuraavaa:

- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus tulisi huomioida koronan jälkeisissä suunnitelmissa
- toimikunnan lausuntojen ja kannanottojen kielen tulisi olla selkeää ja helposti ymmärrettävää, tarvittaessa tulisi käännettään

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee Kuntaliiton erityisasiantuntija Maria Saleniusta kuntakentän ajankohtaisista teemoista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa.

#### Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

#### Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.10.2021

## § 5

### Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan alustava esittelysuunnitelma 2021

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation ja käydyn keskustelun.

#### Käsittely

Toimikunnalle esiteltiin toimikunnan alustava esittelysuunnitelma marras- ja joulukuun kokouksiin sekä lisäksi muita mahdollisia aiheita.

Keskustelun aikana todettiin, että toimikunnan jäsenten on tärkeää viedä toimikunnassa käsitellyistä asioista tietoa omille taustapuolueilleen.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunnan tehtävänä on toimikunnan asettamispäätöksen mukaan tukea yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista läpäiseviksi periaatteiksi kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun ja sukupuoli-identiteettiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista sekä yhdenvertaisuuslaissa määritettyihin syrjintäperusteisiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa, seurata ja arvioida kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa, tehdä esityksiä sekä antaa lausuntoja ja kannanottoja muille kaupungin toimijoille tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja toteuttamiseksi.

Alustavassa esittelysuunnitelmassa on huomioitu toimikunnan tehtävien kannalta keskeisten ajankohtaisten asiakokonaisuuksien käsittely toimikunnan syyskauden kokouksissa sekä muita mahdollisia teemoja tulevalla kaudella.

#### Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen





14.10.2021

---

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.10.2021

## § 6

### Strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilannekatsaus

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation ja käydyn keskustelun.

#### Käsittely

Asiassa kuultiin suunnittelija Tuija Mustajärveä, joka esitteli kaupunkitasoisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilanteen. Toimikunta ei ottanut tässä vaiheessa kantaa valmisteluun.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunnan tehtävänä on toimikunnan asettamispäätöksen mukaan seurata ja arvioida kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnalle esitellään palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilannekatsaus.

#### Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

#### Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukiello, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.10.2021

## § 7

### Tiedoksi nuorisoneuvoston kannanotto ja lapsiasiavaltuutetun kirjelmä

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

#### Käsittely

Toimikunnalle esiteltiin nuorisoneuvoston kannanotto kaupunginhallituksen selvityksestä apulaisoikeuskanslerille kantelusta kaupunginhallituksen päätöksestä sukupuolikiintiöiden soveltamisesta nuorisoneuvoston lauta-kuntaedustukseen sekä lapsiasiavaltuutetun kirjelmä kuntapäättäjille.

Toimikunta keskusteli nuorisoneuvoston kannanotosta. Keskustelussa todettiin, että asian käsittely on vielä kesken ja toimikunta jää odottamaan apulaisoikeuskanslerin päätöstä.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Nuorisoneuvosto on lähettänyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnalle tiedoksi 2.9.2021 kannanoton kaupunginhallituksen selvityksestä apulaisoikeuskanslerille kantelusta kaupunginhallituksen päätöksestä 24.6.2019 § 478 (Linjaukset nuorisoneuvoston edustajien läsnäolo- ja puheoikeudesta toimialalautakunnissa) sukupuolikiintiöiden soveltamisesta nuorisoneuvoston lautakuntaedustukseen. Nuorisoneuvosto katsoo kaupunginhallituksen menetelleen lainvastaisesti ja syrjivästi edellyttäessään nuorisoneuvostoa soveltamaan sukupuolikiintiöitä lautakuntaedustukseen.

Kaupunginhallitus on antanut 16.8. 2021 § 571 selvityksen apulaisoikeuskanslerille kantelusta kaupunginhallituksen vahvistamista nuorisoneuvoston lautakuntaosallistumisen periaatteista.

Asian käsittely on kesken apulaisoikeuskanslerilla.



14.10.2021

Lapsiasiavaltuutettu on pyytänyt välittämään 16.9. 2021 lähetetyn lapsiasiavaltuutetun kirjelmän kunnan valtuutetuille, kunnanhallituksen ja lautakuntien jäsenille sekä viranhaltijoille.

Lukuisilla kunnan eri sektoreilla tehtävillä päätöksillä on suoria ja välillisiä vaikutuksia lapsiin. Kunnissa päätetään, millainen kasvuympäristö lapsilla on. Lapsiasiavaltuutettu haluaa muistuttaa kuntapäittäjiä siitä, että päätöksillä voidaan vaikuttaa lasten yhdenvertaisuuteen ja siihen, että ketään ei syrjitä mistään syystä.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.10.2021

---

## TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy  
puheenjohtaja

Anni Salla  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Minna Majaniemi

Seida Sohrabi