



18.11.2021

Kokousaika 18.11.2020 klo 16.34–18.34

Kokouspaikka Helsingin kaupungintalo, kaupunginhallituksen istuntosali
Pohjoisesplanadi 11-13

Läsnä

Jäsenet

Karimy, Zahra	puheenjohtaja
Castrén, Maaret	
Tamrakar, Byoma	
Sohrabi, Seida	
Vuori, Timo	saapui 16.49
Skön, Lauri	
Leinonen, Riikka	
Doftori, Mojibur	
Majaniemi, Minna	
Järvinen, Tuomas	

Muut

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö
Salla, Anni	suunnittelija
Mustajärvi, Tuija	suunnittelija
Puustinen, Susanna	asiantuntija (läsnä 2 §)
Puronen, Kirsti	trainee (läsnä 2 §)
Excell, Pirkko	erityissuunnittelija (läsnä 3 §)
Larva, Tiina	kehittämisasiantuntija (läsnä 3 §)
Tarula, Satu	yleiskaavasunnittelija (läsnä 3 §)

Puheenjohtaja

Karimy, Zahra	puheenjohtaja 1-3 §
---------------	------------------------

Esittelijä

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö 1-3 §
-----------------	---------------------------------

Pöytäkirjapitäjä

Salla, Anni	suunnittelija 1-3 §
-------------	------------------------



18.11.2021

§	Asia
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
2	Strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilannekatsaus
3	Strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilannekatsaus



18.11.2021

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Maaret Castrénin ja Mojibur Doftorin.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi Maaret Castrénin ja Mojibur Doftorin.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



18.11.2021

§ 2

Strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilannekatsaus

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulivat asiantuntija Susanna Puustista ja trainee Kirsti Purosta strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilanteesta.

Toimikunta keskusteli anonyymistä rekrytoinnista, positiivisesta erityiskohtelusta sekä suunnitelmassa käytetyistä termeistä.

Lisäksi toimikunta totesi, että vammaisten työllistämisessä tulisi huomioida osatyökykyiset sekä asiantuntijatyö. Toimikunta totesi myös, että suunnitelman selkeään kieleen tulisi kiinnittää huomiota (selkokieli) ja että maahanmuuttajien moninaista osaamista tulisi huomioida.

Toimikunta nosti esiin vuokratyöntekijöiden aseman kaupungilla ja huomioi, että sitä pitäisi parantaa. Erityisesti nuoria on vuokratöissä runsaasti. Lisäksi palkkakartoituksissa toivottiin käytettävän monipuolisia tietolähteitä.

Toimikunta päättää suunnitelmaa koskevasta lausunnosta 16.12.2021 kokouksessaan.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupungilla on viranomaisena lakisääteinen velvollisuus ehkäistä syrjintää ja edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta

Lakisääteiseen henkilöstön sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden suunnitteluun, käsittelyyn ja seurantaan on toimintamallit ja käytännöt kaupunginkanslian ja henkilöstöjärjestöjen



18.11.2021

muodostamissa yhteistoiminnallisissa elimissä sekä kaupunkitasoisesti että toimialoilla ja liikelaitoksissa (muun muassa henkilöstötoimikunnat). Lisäksi asioista linjataan ja ohjataan HR-ohjauksen foorumeissa. Asiantuntijatasolla toimii keskustelufoorumina henkilöstön monimuotoisuusverkosto. Asettamispäätöksen mukaan henkilöstöasioita tuodaan toimikuntaan noin 2-4 kertaa toimikauden aikana.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee asiantuntija Susanna Puustista ja Kirsti Purosta strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilanteesta.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



18.11.2021

§ 3

Strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun tilannekatsaus

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee suunnittelija Tuija Mustajärveä strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun ajankohtaisesta tilanteesta ja suunnitelman sisällöstä.

Toimikunta keskusteli esteettömyyden kaupunkiyhteisestä huomioimisesta sekä digitaalisten palveluiden saavutettavuudesta. Keskustelussa todettiin, että kaupungilla on erilliset esteettömyyslinjaukset ja saavutettavuusmalli.

Lisäksi toimikunta keskusteli työllisyyden kuntakokeilusta ja siihen liittyvästä oma- ja selkokieelisestä palvelusta. Myös neuroepätyypillisten henkilöiden huomioiminen palveluissa nostettiin esiin sekä vammaispalveluiden tilanne sote-uudistuksessa.

Toimikunta totesi, että uuden suunnitelman laatimisessa tulee huomioida mittareiden toimivuus sekä edellisten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien arviointi.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupungilla on viranomaisena lakisääteinen velvollisuus ehkäistä syrjintää ja edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Lakisääteisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista kaupungin palveluissa ja toiminnassa konkreettisin toimenpitein.



18.11.2021

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan tehtävänä on toimikunnan asettamispäätöksen mukaan tukea yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista läpäiseviksi periaatteiksi kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun ja sukupuoli- identiteettiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista sekä yhdenvertaisuuslaissa määritettyihin syrjintäperusteisiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa sekä seurata ja arvioida kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee suunnittelija Tuija Mustajärveä strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun ajankohtaisesta tilanteesta ja suunnitelman sisällöstä. Lisäksi kokoukseen osallistuu toimialoilta suunnitelman valmisteluun osallistuvia asiantuntijoita.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



18.11.2021

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy
puheenjohtaja

Anni Salla
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Maaret Castrén

Mojibur Doftori