



15.12.2022

Kokousaika 15.12.2022 klo 16.32–17.54

Kokouspaikka Microsoft Teams ja Helsingin kaupungintalo, Kaupunginhallituksen istuntosali (Pohjoisesplanadi 11-13)

Läsnä

Jäsenet

Karimy, Zahra	puheenjohtaja
Haavisto, Joonas	varajäsen
Järvinen, Tuomas	varajäsen
Majaniemi, Minna	
Skön, Lauri	
Sohrabi, Seida	
Kaartinen, Sini	varajäsen
Toivonen, Milo	
Tamrakar, Byoma	varajäsen
Vuori, Timo	

Muut

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö
Salla, Anni	suunnittelija
Mustajärvi, Tuija	suunnittelija
Jolkkonen, Juha	toimialajohtaja (läsnä 2 §)
Sulavuori, Maarit	perhe- ja sosiaalipalveluiden johtaja (läsnä 2 §)
Karisto, Sari	nuorten palvelujen ja aikuissosiaalityön johtaja (läsnä 2 §)
Excell, Pirkko	erityissuunnittelija (läsnä 2 §)
Piira, Hanna	kehittämispäällikkö (läsnä 3 §)
Puronen, Kirsti	asiantuntija (läsnä 3 §)

Puheenjohtaja

Karimy, Zahra	puheenjohtaja 1-3 §
---------------	------------------------

Esittelijä

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö 1-3 §
-----------------	---------------------------------

Pöytäkirjapitäjä

Salla, Anni	suunnittelija 1-3 §
-------------	---------------------



15.12.2022

§	Asia
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
2	Sosiaali- ja terveystoimialan ja toimialajohtajan vierailu
3	Strategiakauden 2021-2025 kaupunkiyhteisen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutussuunnitelmat
4	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan kevätkauden 2023 kokoukset



15.12.2022

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Lauri Skölin ja Byoma Tamrakarin sekä varatarkastajiksi Seida Sohrabin ja Milo Toivosen.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi Lauri Skölin ja Byoma Tamrakarin.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimielin toisin päättä.

Hallintosäännön 29 luvun 20§ mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi toimielimen kullakin kerralla valitsemaa jäsentä, ellei toimielin toisin päättä. Toimielin voi erikseen päättää tarkastaa pöytäkirjan tietyn kohdan jo samassa kokouksessa. Jos pöytäkirjantarkastajat eivät hyväksy pöytäkirjaa taikka he tai varatarkastajiksi valitut ovat estyneitä allekirjoittamasta sitä, pöytäkirja tarkastetaan toimielimen seuraavassa kokouksessa

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi



15.12.2022

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



15.12.2022

§ 2

Sosiaali- ja terveystoimialan ja toimialajohtajan vierailu

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Toimikunta keskusteli toimeentulotuen sekä ehkäisevän ja täydentävän toimeentulotuen tilanteesta sekä asunnottomuuden ratkaisemisesta. Lisäksi toimikunta keskusteli ikäihmisten huomioimista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta edistää sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden valtavirtaistamista läpäiseviksi periaatteiksi kaikessa kaupungin toiminnassa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta edistää, seuraa ja arvioi yhdenvertaisuuden ja kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä tasa-arvolaisissa ja yhdenvertaisuuslaisissa määritettyihin syrjintäperusteisiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta seuraa ja arvioi kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa. Strategiakauden 2021-2025 kaupunkitasoinen palvelujen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 28.2.2022 (§ 161).

Sosiaali- ja terveystoimialalla on kaupunkitasoisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa 15 toimenpidettä, joiden kehittämiskohteita ovat palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden parantaminen, tulkkipalvelujen ja kaikkien tulkkauksen mahdollisuuksien käyttäminen palveluissa, normitietoinen viestintä: syrjiviin ja eriarvoistaviin normatiivisiin käsityksiin vaikuttaminen viestinnällisillä ratkaisuilla, digitaalisen syrjäytymisen ehkäiseminen, pitkäaikaistyöttömien miesten terveyden edistäminen ja koronan aiheuttaman hoitovajeen korjaaminen, lähi- ja parisuhdeväkivallan tunnistamisen parantaminen ja palveluihin hakeutumisen edistäminen



15.12.2022

osana lähisuhdeväkivalta lapsiperheissä -palveluketjun kehittämistä ja toimeenpanoa, syrjintään puuttumisen tehostaminen, lasten ja nuorten harrastamisen mahdollisuuksien parantaminen sekä perheiden moninaisuuden huomioiminen neuvola- ja perhetyön vauva- ja perhemyönteisyysohjelmassa.

Sosiaali- ja terveystoimialalla on kolme palvelukokonaisuutta sekä niitä palveleva hallinto: perhe- ja sosiaalipalvelut, terveys- ja päihdepalvelut ja sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut. 1.1.2023 alkaen Helsinkiin muodostetaan uusi sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala. Helsingin tavoitteena on perusterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon sujuva hoitoon pääsy sekä toimivat, ajanmukaiset ja esteettömät perhekeskukset, seniorikeskukset ja terveys- ja hyvinvointikeskukset. Lisäksi kaupunki lisää jalkautuvaa kotiin vietävää palvelua, parannetaan ennakoivaa otetta, hoidon jatkuvuutta sekä hoitosuhteiden pysyvyyttä paljon palveluita tarvitsevilla. Helsinki vahvistaa digitaalisten sosiaali- ja terveystoimialojen tarjontaa ja antaa digitaalisten sote-palveluiden palvelulupauksen.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja Juha Jolkkosta sekä toimialan asiantuntijoita tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toimeenpanosta ja muista toimialan ajankohtaisista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukiello, valmistelu tai täytäntöönpano.



15.12.2022

§ 3

Strategiakauden 2021-2025 kaupunkiyhteisen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutussuunnitelmat

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation

Käsittely

Toimikunta keskusteli palkanmaksun ongelmista sekä erityisesti henkilöstön erilaisista mahdollisuuksista pärjätä tilanteessa taloudellisesti. Lisäksi toimikunta keskusteli osatyökykyisten rekrytoimisesta sekä palkitsemisen yhdenvertaisuudesta erityisesti varhaiskasvatuksen piirissä.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupungilla on viranomaisena lakisääteinen velvollisuus ehkäistä syrjintää ja edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Henkilöstön tasa-arvosuunnitelma täytyy tehdä lakisääteisesti sen varmistamiseksi, että työpaikoilla kaikkien sukupuolten edustajia kohdellaan yhtä hyvin. Jokaisen, riippumatta sukupuolesta, sukupuolen ilmaisusta tai identiteetistä, on saatava tehdä työnsä hyvin kohtaamatta minkäänlaista epäasiallista kommentointia, häirintää tai syrjintää.

Yhdenvertaisuussuunnitelma on lakisääteinen suunnitelma siitä, kuinka organisaatio omassa toiminnassaan ja työnantajana edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäisee sekä puuttuu syrjintään. Suunnitelman toimenpiteissä täytyy ottaa huomioon alkuperä, ikä, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto ja muut yhdenvertaisuuslaissa kielletyt erotteluperusteet. Yhdenvertaisuussuunnittelu tähtää aina tosiasiallisen yhdenvertaisuuden parantamiseen.

Kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset ja menettelytavat, joilla henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään, on koottu



15.12.2022

Helsingin kaupungilla saman suunnitelman alle. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamiseksi on laadittu toimialakohtaiset toteutussuunnitelmat.

Lakisääteiseen henkilöstön sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden suunnitteluun, käsittelyyn ja seurantaan on toimintamallit ja käytännöt kaupunginkanslian ja henkilöstöjärjestöjen muodostamissa yhteistoiminnallisissa elimissä sekä kaupunkitasoisesti että toimialoilla ja liikelaitoksissa (muun muassa henkilöstötoimikunnat). Lisäksi asioista linjataan ja ohjataan HR-ohjauksen foorumeissa. Asiantuntijatasolla toimii keskustelufoorumina henkilöstön monimuotoisuusverkosto. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan asettamispäätöksen mukaan henkilöstöasioita tuodaan toimikuntaan noin 2-4 kertaa toimikauden aikana.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee asiantuntija Kirsti Purosta sekä kehittämispäällikkö Hanna Piiraa strategiakauden 2021-2025 kaupunkiyhteisen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosta.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



15.12.2022

§ 4

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan kevätkauden 2023 kokoukset

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti pitää kokouksensa kevätkaudella 2023 seuraavasti:

19.1.; 16.2.; 16.3; 20.4. ja 25.5.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti pitää kokouksensa kevätkaudella 2023 seuraavasti:

19.1.; 16.2.; 16.3; 20.4. ja 25.5.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 2 §:n mukaan muu toimitielin kuin kaupunginvaltuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina sekä lisäksi puheenjohtajan kutsusta. Toimitielimen puheenjohtaja voi asioiden vähäisen määrän tai muun erityisen syyn vuoksi peruuttaa kokouksen tai muuttaa kokouksen alkamisaikaa päätettynä kokouspäivänä.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukiello, valmistelu tai täytäntöönpano.



15.12.2022

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy
puheenjohtaja

Anni Salla
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Lauri Skön

Byoma Tamrakar