



25.5.2023

**Kokousaika** 25.5.2023 klo 16.30-18.32

**Kokouspaikka** Microsoft Teams ja Helsingin kaupungintalo, Kaupunginhallituksen istuntosali (Pohjoisesplanadi 11-13)

**Läsnä**

**Jäsenet**

Karimy, Zahra	puheenjohtaja
Haavisto, Joonas	varajäsen (läsnä 1-3 § ja osittain 4 §)
Koivunen, Janne	varajäsen
Vuori, Timo	
Toivonen, Milo	
Doftori, Mojibur	
Skön, Lauri	
Laasio, Mari	
Flinkkilä, Iris	(läsnä 2-5 §)
Majaniemi, Minna	
Tamrakar, Byoma	

**Muut**

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö
Salmi, Paula	asiantuntija
Mustajärvi, Tuija	asiantuntija
Malin, Mia	projektipäällikkö (läsnä 1-2 §)
Haapaniemi, Kari	yksikönjohtaja (läsnä 3 §)
Summanen, Maija	HR partner (läsnä 3 §)
Kitula, Anniina	toimitusjohtaja (läsnä 4 §)
Turpeinen, Päivi	hallintopäällikkö (läsnä 4 §)

**Puheenjohtaja**

Karimy, Zahra	puheenjohtaja 1-4 §
---------------	------------------------

**Esittelijä**

Reunanen, Titta	vuorovaikutuspäällikkö 1-4 §
-----------------	---------------------------------

**Pöytäkirjapitäjä**

Mustajärvi, Tuija	asiantuntija 1-4 §
-------------------	--------------------



25.5.2023

---

§	Asia
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
2	Helsingin kaupungin kestävän kehityksen työ
3	Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos Staran johdon vierailu
4	Helsingin kaupungin taloushallintopalveluliikelaitos Talpan johdon vierailu
5	Kaupungin Pride-ohjelma



25.5.2023

## § 1

### Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Mojibur Doftorin ja Mari Laasion sekä varatarkastajaksi Lauri Skönin.

#### Käsittely

Iris Flinkkilä ei ollut kokouksessa paikalla pöytäkirjantarkastajia valittaessa, minkä vuoksi esitettiin pöytäkirjantarkastajiin tuli päätöksestä esille käyvä muutos.

#### Päätösehdotus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Mojibur Doftorin ja Iris Flinkkilän sekä varatarkastajiksi Mari Laasion ja Lauri Skönin.

#### Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimielin toisin päättä.

Hallintosäännön 29 luvun 20§ mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi toimielimen kullakin kerralla valitsemaa jäsentä, ellei toimielin toisin päättä. Toimielin voi erikseen päättää tarkastaa pöytäkirjan tietyn kohdan jo samassa kokouksessa. Jos pöytäkirjantarkastajat eivät hyväksy pöytäkirjaa taikka he tai varatarkastajiksi valitut ovat estyneitä allekirjoittamasta sitä, pöytäkirja tarkastetaan toimielimen seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen



25.5.2023

---

Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



25.5.2023

## § 2

### Helsingin kaupungin kestävän kehityksen työ

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

#### Käsittely

Toimikunta keskusteli mm. älypuhelin kulttuurin vaikutuksista nuorten mielen hyvinvointiin, kaupungin työkaluista segregaaation ehkäisemiseksi ja palkkatasa-arvon edistämiseksi. Mia Malin lupasi liittää linkin talousarvion ilmastobudjettiliitteeseen esitykseensä, joka toimitetaan toimikunnalle kokouksen jälkeen.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Helsinki julkaisee 23.5. kolmannen kestävän kehityksen arvionsa (*Voluntary Local Review, VLR*), joka jatkaa ja syventää keskeisten teemojen arviointia vuonna 2021 tehdyn raportoinnin kehitystyön pohjalta. Se on myös osa kaupungin strategian puolivälisarviointia.

Kestävän kehityksen arvion tavoitteena on:

- antaa kokonaiskuva ja ymmärrystä Helsingin tilasta ja edistymisestä YK:n Agenda 2030 kestävän kehityksen tavoitteiden (*sustainable development goals, SDG*) toteuttamisessa
- tuoda avoimesti esiin Helsingin onnistumisia ja kehityskohteita
- kehittää ja syventää keskeisten kestävyysteemojen arviointia ja mittareita.

Raportissa kestävä kehitys tarkastellaan ekologisen, sosiaalisen, kulttuurisen ja taloudellisen kestävyuden näkökulmasta. Raportti on asiantuntija-arvio ja koostuu eri teemojen tiiviistä kuvaamisesta, kehitystä kuvaavista mittareista (n. 60 kpl) ja konkreettisista esimerkeistä kaupungin eri toimintojen arjesta. Tarinoita ja esimerkkejä on tässä kolmannessa arviossa kerätty erityisesti Agenda 2030:n Ketään ei jätetä -periaatetta edistävästä asioista.



25.5.2023

Helsingin tavoitteena ei ole vain arvioida kestävän kehityksen toteutumista vaan myös aktiivisesti ohjata ja integroida SGD-tavoitteita osaksi kaupungin johtamista ja prosesseja. Yksi keskeinen tavoite tässä on ollut kestävän kehityksen budjetoinnin (toiminnan- ja talouden ohjauksen ja suunnittelun) kehittäminen, jota on tehty Kestävän kehityksen budjetointi -hankkeen puitteissa (<https://kestavakaupunki.fi/-/kestavan-kehityksen-budjetointi>). Tämän lisäksi Helsinki on jo 2023 ottanut käyttöön Ilmastobudjetti-liitteen, jossa on kuvattu keskeisiä ilmastotavoitteita ja päästöjen kehitystä.

Tuleviksi kehitystavoitteiksi on tunnistettu talousarvion ja sen tavoitteiden ilmiöpohjaisempi esitystapa ja linkitys SDG-tavoitteisiin, vaikutusten arviointien kehittäminen (mm. sukupuolivaikutusten arviointi) sekä itse eurobudjettien ja investointien tarkastelu kestävän kehityksen ilmiöiden näkökulmasta. Talouden ja toiminnan suunnittelun ilmiöpohjaisuuden ja kestävyysnäkökulmien kehitys vaatii useiden vuosien kehitystyötä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee kaupungin strategiaosastolta projektipäällikkö Mia Malinia kaupungin kestävän kehityksen työn kokonaisuudesta.

**Esittelijä**

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

**Lisätiedot**

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



25.5.2023

### § 3

## Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos Staran johdon vierailu

### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta keskusteli mm. siirtokehotuksista asukkaille viestimisen tehostamisesta, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutusten osallistujista, koulutuksista saaduista palautteista ja mahdollisuudesta tehdä koulutuksista ainakin esihenkilöille velvoittavia, työnhakijoiden ja työntekijöiden sukupuolijakauman vastaavuudesta, anonyymistä rekrytoinnista sekä työmahdollisuuksien tarjoamisesta osatyökykyisille.

### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

### Esittelijän perustelut

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta edistää sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden valtavirtaistamista läpäiseviksi periaatteiksi kaikessa kaupungin toiminnassa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta edistää, seuraa ja arvioi yhdenvertaisuuden ja kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä tasa-arvolaissa ja yhdenvertaisuuslaissa määritettyihin syrjäntäperusteisiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta seuraa ja arvioi kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa. Strategiakauden 2021–2025 kaupunkitasoinen palvelujen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 28.2.2022 (§ 161).

Kolmen koko kaupunkiorganisaatiota koskevan toimenpiteen lisäksi Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos Staralla on kaupunkitasoisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa 2022–2025 kaksi omaa toimenpidettä: sisäinen kartoitus Staran palveluista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmasta vuoden 2022 aikana ja sen pohjalta kehittämistoimista päättäminen sekä tasa-arvo-



25.5.2023

ja yhdenvertaisuusnäkökulmien huomioiminen asiakaspalvelukoulutusten sisällöissä.

Stara toimii liikelaitoksen johtokunnan alaisuudessa ja kuuluu keskushallintoon. Stara jakautuu kuuteen osastotaseiseen yksikköön seuraavasti: hallinto, kaupunkitekniikan rakentaminen, kaupunkitekniikan ylläpito, logistiikka, rakennustekniikka ja ympäristönhoito. Stara tuottaa rakentamisen, ylläpidon, ympäristönhoidon ja logistiikan palveluja ja huolehtii omalta osaltaan siitä, että päiväkodit, koulut, kadut ja puistot ovat toimivia ja turvallisia käyttää. Stara pitää huolta Stadista ja sen kiinteistöjen ja yleisten alueiden toimivuudesta, käytettävyydestä, turvallisuudesta ja siisteydestä asiakkaiden tilausten mukaisesti.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos Starasta yksikönjohtaja Kari Haapaniemeä ja HR Partner Maija Summasta palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toimeenpanosta ja muista liikelaitoksen ajankohtaisista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista.

**Esittelijä**

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

**Lisätiedot**

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.





25.5.2023

#### § 4

### Helsingin kaupungin taloushallintopalveluliikelaitos Talpan johdon vierailu

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

#### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta keskusteli pitkään Sarastia-järjestelmään siirtymisen aiheuttamiin palkanmaksuongelmiin liittyvistä haasteista, kuten kaupungin työntekijöiden hankaluuksista tavoittaa taloushallintopalveluiden työntekijää, palkkakuittien vaikeaselkoisuudesta, Talpan työntekijöiden kuormittumisesta sekä siitä, olisiko virheisiin mahdollista tarttua siten, että asiakkaalta itseltään ei vaadittaisi niin merkittävää omatoimisuutta ja resursseja. Lopuksi toimikunta välitti kiitoksensa Talpan työntekijöille jaksamisesta vaikeassa tilanteessa.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta edistää sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden valtavirtaistamista läpäiseviksi periaatteiksi kaikessa kaupungin toiminnassa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta edistää, seuraa ja arvioi yhdenvertaisuuden ja kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä tasa-arvolaissa ja yhdenvertaisuuslaissa määritettyihin syrjäntäperusteisiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta seuraa ja arvioi kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa. Strategiakauden 2021–2025 kaupunkitasoinen palvelujen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 28.2.2022 (§ 161).

Kolmen koko kaupunkiorganisaatiota koskevan toimenpiteen lisäksi Helsingin kaupungin taloushallintopalveluliikelaitos Talpalla on



25.5.2023

kaupunkitasoisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa 2022–2025 kolme omaa toimenpidettä: palvelun tarjoaminen monikanavaisesti, asiakasviestinnän tavoittavuuden ja selkokielisyyden varmistaminen sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden huomioiminen asiakaspalvelukoulutuksissa.

Taloushallintopalveluliikelaitos on kaupungin liikelaitos, joka tuottaa talous- ja palkkahallinnon palveluja kaupungille ja kaupunkikonsernin yhteisöille, kuten Helsingin konserniyhteisöön kuuluville kaupunginkanslialle, toimialoille, liikelaitoksille, osakeyhtiöille sekä kaupungin johdolle ja henkilöstölle. Liikelaitos käyttää toiminnassaan nimeä Talpa. Talpassa työskentelee n. 450 talous- ja palkkahallinnon ammattilaista. Talpan toiminta-ajatuksena on toimia talous- ja palkkahallinnon palvelujen vastuullisena tuottajana ja kehittäjänä. Kunnallishallinnon erityisosaaminen tukee Talpan asiakkaita ydintehtävien hoitamisessa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee Talpan toimitusjohtaja Anniina Kitulaa ja hallintopäällikkö Päivi Turpeista palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toimeenpanosta ja muista liikelaitoksen ajankohtaisista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista.

**Esittelijä**

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

**Lisätiedot**

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



25.5.2023

## § 5

### Kaupungin Pride-ohjelma

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

#### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta tiedusteli kaupungin vuoteen 2023 päättyvän kolmevuotisen Pride-päilyhteistyökumppanuussopimuksen jatkosta ja esitti toiveen siitä, että sateenkaaripenkkejä voisi olla useammassakin paikassa.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Helsingin kaupunki on yksi Helsinki Priden pääilyhteistyökumppaneista. Kaupunki järjestää ohjelmaa sekä henkilöstölle että kuntalaisille Pride-kuukauden 29.5.–2.7. aikana.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee asiantuntija Paula Salmea kaupungin Pride-suunnitelmista.

#### Esittelijä

vuorovaikutuspäällikkö  
Titta Reunanen

#### Lisätiedot

Titta Reunanen, vuorovaikutuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytöntöönpano.



25.5.2023

---

## TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy  
puheenjohtaja

Tuija Mustajärvi  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Mojibur Doftori

Mari Laasio