



14.12.2023

Kokousaika 14.12.2023 klo 17.01–19.02

Kokouspaikka Microsoft Teams

Läsnä

Jäsenet

Karimy, Zahra	puheenjohtaja
Sohrabi, Seida	
Korpijärvi Rhoda	
Skön, Lauri	
Toivonen, Milo	
Urasto, Petra	
Doftori, Mojibur	
Iris, Flinkkilä	
Järvinen, Tuomas	varajäsen
Majaniemi, Minna	
Tamrakar, Byoma	varajäsen

Muut

Reunanen, Titta	kumppanuuspäällikkö
Salmi, Paula	asiantuntija
Mustajärvi, Tuija	asiantuntija
Halkilahti, Heidi	pedagoginen asiantuntija (läsnä 2 §)
Excell, Pirkko	erityissuunnittelija (läsnä 2 §)
Larva, Tiina	kehittämisasiantuntija (läsnä 2 §)
Tarkkonen, Elina	kehityspäällikkö (läsnä 2 §)
Numminen, Harri	erityissuunnittelija (läsnä 2 §)
Summanen, Maija	HR partner (läsnä 2 §)
Rosvall, Juha	johtava asiantuntija (läsnä 3 §)

Puheenjohtaja

Karimy, Zahra	puheenjohtaja 1-4 §
---------------	------------------------

Esittelijä

Reunanen, Titta	kumppanuuspäällikkö 1-4 §
-----------------	------------------------------

Pöytäkirjapitäjä

Salmi, Paula	asiantuntija 1-4 §
--------------	-----------------------



14.12.2023

§ Asia

- 1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
- 2 Helsingin kaupungin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2022-2025 väliraportointi
- 3 Helsingin kaupungin palkkakehitysohjelma
- 4 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan kevätkauden 2024 kokoukset



14.12.2023

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Mojibur Doftorin ja Milo Toivosen sekä varatarkastajaksi Byoma Tamrakaran ja Tuomas Järvisen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimielin toisin päättä.

Hallintosäännön 29 luvun 20§ mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi toimielimen kullakin kerralla valitsemaa jäsentä, ellei toimielin toisin päättä. Toimielin voi erikseen päättää tarkastaa pöytäkirjan tietyn kohdan jo samassa kokouksessa. Jos pöytäkirjantarkastajat eivät hyväksy pöytäkirjaa taikka he tai varatarkastajiksi valitut ovat estyneitä allekirjoittamasta sitä, pöytäkirja tarkastetaan toimielimen seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.12.2023

§ 2

Helsingin kaupungin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2022-2025 väliraportointi

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Toimikunta keskusteli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toteutumisesta sekä miten niiden vaikuttavuutta on mahdollista mitata. Toimikunta kannusti laatimaan turvallisemman tilan periaatteet asiakaspalvelutilanteisiin silloinkin, kun kohtaaminen ei tapahdu fyysisessä toimipisteessä. Eniten keskustelua heräsi sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimenpiteiden toteutuminen sekä erityisesti se miten toimialalla puututaan rasismiin.

Esittelijän perustelut

Kaupungilla on viranomaisena lakisääteinen velvollisuus ehkäistä syrjintää ja edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Lakisääteisen palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista kaupungin palveluissa ja toiminnassa konkreettisin toimenpitein.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan tehtävänä on toimikunnan asettamispäätöksen mukaan tukea yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista läpäiseviksi periaatteiksi kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida kaikkien sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä sukupuoleen, sukupuolen ilmaisuun ja sukupuoli- identiteettiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa, edistää, seurata ja arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista sekä yhdenvertaisuuslaissa määritettyihin syrjintäperusteisiin liittyvän syrjinnän ehkäisemistä ja poistamista Helsingin kaupungin toiminnassa ja palveluissa sekä seurata ja arvioida kaupunkitasoisen palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa.

Toimenpiteiden toteutumisesta vastaavat yhdessä kaupunginkanslia, toimialat ja liikelaitokset, jotka valmistelevat



14.12.2023

omat tarkemmat toimenpiteiden toteuttamissuunnitelmansa kaupunkiyhteisen suunnitelman pohjalta. Toimenpiteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan sekä organisaatiokohtaisesti kanslian, toimialojen ja liikelaitosten johtoryhmissä että kaupunkiyhteisesti. Kaupunkiyhteisen suunnitelman toteutumisen väliraportti tuodaan kaupunginhallitukselle kauden puolivälissä ja loppuraportti suunnitelmakauden päätyttyä. Suunnitelma on voimassa siihen asti, että seuraava päivitetty suunnitelma hyväksytään kaupunginhallituksessa (Khs 28.02.2022 § 161 Asia 19).

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee asiantuntija Tuija Mustajärveä Helsingin kaupungin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2022-2025 väliraportoinnista. Kokoukseen osallistuu myös toimialojen ja liikelaitosten suunnitelman valmisteluun ja toimeenpanoon osallistuvia asiantuntijoita.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö Titta Reunanen

LisätiedotTitta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.12.2023

§ 3

Helsingin kaupungin palkkakehitysohjelma

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Toimikunta keskusteli siitä, miten palkat ovat kehittyneet Helsingin kaupungilla sukupuolen perusteella sekä miten palkkoja on nostettu erityisesti matalapalkka-aloilla. Toimikunta esitti toiveen selkeästä kaaviosta tai muusta visuaalisesta datasta asian hahmottamiseksi sekä aiheen uudesta esittelystä ensi vuonna.

Esittelijän perustelut

Helsingin kaupunginhallitus teki päätöksen kehitysohjelman käynnistämisestä vuonna 2019. Helsingin pidemmän aikavälin palkkakehitysohjelman tarkoituksena on lisätä kaupungin houkuttelevuutta työnantajana sekä suunnitelmallisesti nostaa palkkausta erityisesti niissä ammattiryhmissä, joissa kaupungilla on osaavan henkilöstön saatavuuteen liittyviä palkkakilpailukykyhaasteita.

Vuoden 2023 palkkakehitysohjelmassa on kiinnitetty erityistä huomiota matalapalkkaisimpiin työntekijäryhmiin. Kunta-Helsingin palkkakehitysohjelman toteutukseen on varattu vuoden 2023 talousarvioon 7 miljoonaa euroa vuositasolla. Palkkakehitysohjelma nostaa vuonna 2023 yli 7 500 henkilön palkkaa.

Palkkakehityssuunnitelman toteutukseen on varattu vuoden 2024 talousarvioon 7 miljoonaa euroa. Palkkakehitysohjelma laaditaan henkilöstöjärjestöjä osallistaen. Palkkakehitysohjelman ja muun henkilöstöpolitiikan tavoitteena on pitää yllä Helsingin kilpailukykyä muihin kuntiin nähden. Palkkakehitysohjelmaa laadittaessa kiinnitetään erityistä huomiota aloihin, joissa työvoimapulan haasteet ovat suurimmat ja kaikkein pienipalkkaisimpien työntekijäryhmien palkkauksen vahvistamiseen.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee johtava asiantuntija Juha Rosvallia Helsingin kaupungin palkkakehitysohjelmasta.



14.12.2023

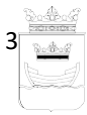
Esittelijä kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.12.2023

§ 4

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan kevätkauden 2024 kokoukset

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti pitää kokouksensa kevätkaudella 2024 seuraavasti:

torstai 18.1.2024 klo 16.30
torstai 29.2.2024 klo 16.30
torstai 21.3.2024 klo 16.30
torstai 25.4.2024 klo 16.30
torstai 23.5.2024 klo 16.30

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti pitää kokouksensa kevätkaudella 2024 päätösehdotuksen mukaisesti. Todettiin, että kaupunginhallituksen kumottua (13.11.2023 675 §) tekemänsä aiemman päätöksen kaupungin muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston sähköisistä kokouksista 1.1.2024 alkaen, ovat toimikunnan kokoukset tammikuusta alkaen lähtökohtaisesti läsnäkokouksia.

Päätösehdotus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää pitää kokouksensa kevätkaudella 2024 seuraavasti:

torstai 18.1.2024 klo 16.30
torstai 29.2.2024 klo 16.30
torstai 21.3.2024 klo 16.30
torstai 25.4.2024 klo 16.30
torstai 23.5.2024 klo 16.30

Esittelijän perustelut

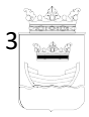
Hallintosäännön 29 luvun 2 §:n mukaan muu toimielin kuin kaupunginvaltuusto kokoontuu päättäminään aikoina sekä lisäksi puheenjohtajan kutsusta. Toimielimen puheenjohtaja voi asioiden vähäisen määrän tai muun erityisen syyn vuoksi peruuttaa kokouksen tai muuttaa kokouksen alkamisaikaa päätettynä

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

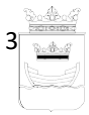
Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi



14.12.2023

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



14.12.2023

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy
puheenjohtaja

Paula Salmi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Milo Toivonen

Mojibur Doftori