



16.11.2023

Kokousaika 16.11.2023 klo 16.30–18.43

Kokouspaikka Microsoft Teams ja Helsingin kaupungintalo,
Kaupunginhallituksen istuntosali (Pohjoisesplanadi 11–13)

Läsnä

Jäsenet

Karimy, Zahra	puheenjohtaja
Sohrabi, Seida	
Vuori, Timo	
Skön, Lauri	
Toivonen, Milo	
Laasio, Mari	
Majaniemi, Minna	
Tamrakar, Byoma	varajäsen

Muut

Reunanen, Titta	kumppanuuspäällikkö
Salmi, Paula	asiantuntija
Mustajärvi, Tuija	asiantuntija
Verkka, Kirsi	kehittämispäällikkö (läsnä 2§)
Halkilahti, Heidi	pedagoginen asiantuntija (läsnä 3 §)
Kirsti Puronen	asiantuntija (läsnä 4§)

Puheenjohtaja

Karimy, Zahra	puheenjohtaja 1–4 §
---------------	------------------------

Esittelijä

Reunanen, Titta	kumppanuuspäällikkö 1–4 §
-----------------	------------------------------

Pöytäkirjapitäjä

Salmi, Paula	asiantuntija 1–4 §
--------------	-----------------------



16.11.2023

§	Asia
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
2	Yhdenvertaisen osallistuminen mahdollisuuksien tukeminen OmaStadissa
3	Sateenkaarityöpajat Helsingin peruskouluissa
4	Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely



16.11.2023

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Laurin Sköinin ja Seida Sohrabin.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi Laurin Sköinin ja Seida Sohrabin sekä varatarkastajaksi Milo Toivosen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimita toisin päätä.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



16.11.2023

§ 2

Yhdenvertaisen osallistumisen mahdollisuuksien tukeminen OmaStadissa

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta keskusteli mm. siitä mitkä palvelut tulisi toteuttaa kaupungin palveluna sekä koskevat kaupungin peruspalveluja ja mitä toteutetaan osallistuvan budjetoinnin kautta. Keskustelua herätti alueellisen yhdenvertaisuuden toteutuminen sekä osallistuva budjetointi demokratian menetelmänä. Lisäksi esiin nousi huoli asukkaiden tavoittamisesta sekä onko asukkaita tavoiteltaessa huomioitu eri väestöryhmät, kuten ikäihmiset. Kaupunkilaisten ehdotusten määrän ja äänestysprosentin todettiin olleen hyvä.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kuntalain mukaan (410/2015, 22 §) kunnanvaltuuston on pidettävä huolta siitä, että kuntalaisille ja palveluiden käyttäjille on tarjolla laajasti ja monipuolisesti erilaisia osallistumisen mahdollisuuksia. Osallistuva budjetointi on suoran demokratian menetelmä, joka edistää avointa ja läpinäkyvää suunnittelua ja päätöksentekokulttuuria sekä mahdollistaa asukkaiden suoran osallistumisen kaupungin kehittämiseen ja talouden suunnitteluun.

Helsingin kaupungin osallistuvan budjetoinnin, OmaStadin, toteuttamisperiaatteet vuosille 2023–2024 hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 2.5.2023 (283 §). Osallistuvan budjetoinnin tavoitteena on vahvistaa kaupunkilaisten vaikuttamismahdollisuuksia, edistää yhdenvertaisuutta sekä lisätä ymmärrystä kaupungin toiminnasta. Kaupunki on varannut kaupunkilaisten OmaStadi-ehdotusten toteuttamiseen 8,8 miljoonaa euroa.

Vuosille 2023–2024 OmaStadille on asetettu seuraavat yhdenvertaisuuden tavoitteet:



16.11.2023

1. OmaStadin prosessissa kaupunkilaisten kyky nähdä kaupunki erilaisten kaupunkilaisten silmin vahvistuu. Puntaroiva keskustelu ja yhteisöllisuuden tukeminen lisääntyvät.
2. Yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet tiedon ja taidon lisääntymisen myötä vahvistuu.
3. Alueiden väliset erot osallistumisaktiivisuudessa kaventuvat.
4. Erilaisten kaupunkilaisten osallistuminen kaikissa prosessin vaiheissa osallistumista tukevilla ja helpottavilla rakenteilla vahvistuu.
5. Eri väestöryhmien tavoittaminen monikanavaisen, monimuotoisen ja monikielisen viestinnän avulla vahvistuu.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee kehittämispäällikkö Kirsi Verkkaa yhdenvertaisten osallistumisen mahdollisuuksien tukemisesta OmaStadissa.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



16.11.2023

§ 3

Sateenkaarityöpajat Helsingin peruskouluissa

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta keskusteli sateenkaarityöpajojen sisällöistä ja todettiin niiden olevan linjassa opetussuunnitelman kanssa. Lisäksi keskusteltiin sateenkaarityöpajojen kouluttajavalinnasta. Kouluttajavalinta toteutettiin kilpailutuksen kautta. Huolta herätti se, miten teemaa pystytään käsittelemään jatkossa ja voidaanko työpajamallista tehdä pysyvää toimintaa. Lisäksi Esille nostettiin vielä se, että osaamisen lisäämiselle on tarvetta.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Nuorten tuottaman OmaStadi-ehdotuksen pohjalta toteutettiin vuonna 2023 Sateenkaarityöpajat Helsingin peruskouluissa - hanke. Hankkeen avulla tuettiin kouluissa tehtävää lakisääteistä ja opetussuunnitelman mukaista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Tasa-arvolaki (609/1986) velvoittaa kouluja ennaltaehkäisemään sukupuoli-identiteettiä tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi.

Helsingin kaupungin suomenkielisen perusopetuksen opetussuunnitelma (2016) edellyttää, että koulu yhteisö edistää arvoillaan ja käytänteillään sukupuolten tasa-arvoa ja tukee oppilaita oman identiteetin rakentumisessa. Opetus tulee olla lähestymistavaltaan sukupuolitietoista. Oppimisympäristöjä, työtapoja ja opetusmateriaaleja valitsemalla ja kehittämällä luodaan näkyvyyttä inhimillisen moninaisuuden arvostamiselle. Opetussuunnitelmassa veloitetaan opettajat edistämään



16.11.2023

sukupuolten tasa-arvoa, tukemaan oppilaan identiteetin rakentumista, toteuttamaan sukupuolitietoista opetusta ja arvostamaan moninaisuutta.

Kevät- ja syyslukukausien 2023 aikana jokaisessa Helsingin peruskoulussa, luokka-asteilla 6–9, järjestettiin työpajat seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta. Työpajojen tarkoituksena oli tarjota oppilaille perustietoa moninaisuudesta sekä antaa tilaa kysymyksille ja keskustelulle turvallisesta arjesta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee pedagogista asiantuntija Heidi Halkilahtea kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta Sateenkaarityöpajat Helsingin peruskouluissa - hankkeesta.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



16.11.2023

§4

Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta nosti esiin huolen siitä, että syrjintää kokeneista kyselyyn vastanneista puolet koki, ettei asian puheeksi ottamisesta ole hyötyä. Toimikunta keskusteli mitä syitä ilmiön takana on ja millaisia toimenpiteitä asian eteen voidaan tehdä. Lisäksi keskusteltiin teemaan liittyvien koulutusten järjestämisen tärkeydestä sekä viestinnän merkityksestä. Hyvänä asiana todettiin vastaajamäärän nousseen edellisen kyselyn vastaajamääriin verrattuna.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) ja laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) velvoittavat Helsingin kaupunkia sekä viranomaisena että työnantajana ehkäisemään syrjintää sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon tai vakaumuksen, mielipiteen, vammaisuuden, terveydentilan, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella sekä edistämään tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti yhdenvertaisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa.

Helsinki on strategiansa mukaisesti sitoutunut edistämään sukupuolten tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Kaupunki työnantajana tähtää kaikkia sukupuolia edustavien ihmisten tasa-arvoiseen kohteluun sekä aliedustettuihin ryhmiin/vähemmistöihin kuuluvien työntekijöiden tosiallisen yhdenvertaisuuden edistämiseen sekä syrjinnän ehkäisyyn kaupungin työpaikoilla.



16.11.2023

Kaupunki toteutti henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn 3.-30.4.2023. Kyselyssä kartoitettiin, kokivatko työntekijät työpaikan tasa-arvoiseksi ja yhdenvertaiseksi, onko työntekijöillä syrjäntäkokemuksia ja miten vaikuttavina he pitivät työpaikan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistäviä toimenpiteitä. Anonyymi kysely suunnattiin kaikille Helsingin kaupungin työntekijöille, jotka ovat vakinaisessa tai määräaikaisessa työsuhteessa. Kyselyyn vastasi yhteensä 4630 kaupungin työntekijää.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee henkilöstöosaston asiantuntija Kirsti Purosta henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn kaupunkiyhteisistä tuloksista.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



16.11.2023

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy
puheenjohtaja

Paula Salmi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Lauri Skön

Seida Sohrabi