



18.1.2024

Kokousaika 18.1.2024 klo 16.36-18.29

Kokouspaikka Helsingin kaupungintalo, Kaupunginhallituksen istuntosali
(Pohjoisesplanadi 11-13)

Läsnä

Jäsenet

| | |
|------------------|---------------|
| Karimy, Zahra | puheenjohtaja |
| Sohrabi, Seida | |
| Vuori, Timo | |
| Skön, Lauri | |
| Toivonen, Milo | |
| Doftori, Mojibur | |
| Laasio, Mari | |
| Majaniemi, Minna | |
| Urasto, Petra | |
| Tamrakar, Byoma | varajäsen |

Muut

| | |
|-------------------|---|
| Reunanen, Titta | kumppanuuspäällikkö |
| Salmi, Paula | asiantuntija |
| Mustajärvi, Tuija | asiantuntija |
| Näkki, Tarja | yksikön päällikkö (läsnä 2 §, klo 16.36–17.25) |
| Namrood, Tanja | projektikoordinaattori (läsnä 2 §, klo 16.36–17.25) |
| Larvio, Minna | projektipäällikkö (läsnä 3 §, klo 17.25-18.29) |

Puheenjohtaja

| | |
|---------------|---------------------|
| Karimy, Zahra | puheenjohtaja 1-3 § |
|---------------|---------------------|

Esittelijä

| | |
|-----------------|---------------------------|
| Reunanen, Titta | kumppanuuspäällikkö 1-3 § |
|-----------------|---------------------------|

Pöytäkirjapitäjä

| | |
|--------------|--------------------|
| Salmi, Paula | asiantuntija 1-3 § |
|--------------|--------------------|



18.1.2024

| § | Asia |
|---|---|
| 1 | Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta |
| 2 | Ulkomailta rekrytoinnin eettiset periaatteet Helsingin kaupungilla |
| 3 | Maahanmuuttajataustaisten nuorten monialainen perhetyön toimintamalli |



18.1.2024

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Byoma Tamrakaran ja Minna Majaniemen sekä varatarkastajaksi Mari Laasion.

Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi Byoma Tamrakaran ja Minna majaniemen Iris Flinkkilän ollessa poissa.

Päätösehdotus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Iris Flinkkilän ja Byoma Tamrakaran sekä varatarkastajiksi Minna Majaniemen ja Mari Laasion.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimitin toisin päättä.

Hallintosäännön 29 luvun 20§ mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi toimielimen kullakin kerralla valitsemaa jäsentä, ellei toimitin toisin päättä. Toimitin voi erikseen päättää tarkastaa pöytäkirjan tietyn kohdan jo samassa kokouksessa. Jos pöytäkirjantarkastajat eivät hyväksy pöytäkirjaa taikka he tai varatarkastajiksi valitut ovat estyneitä allekirjoittamasta sitä, pöytäkirja tarkastetaan toimielimen seuraavassa kokouksessa.



18.1.2024

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



18.1.2024

§ 2

Ulkomailta rekrytoinnin eettiset periaatteet Helsingin kaupungilla

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Toimikunta keskusteli rekrytointiprosessin läpinäkyvyydestä, työnantajan oikeuksista ja velvollisuuksista ulkomailta rekrytoitaessa sekä siitä, miten varmistetaan, ettei rekrytointiin liity ihmiskauppaa tai työperäistä hyväksikäyttöä. Kysymyksiä nousi rekrytointikumppaneiden ja lähtömaiden valinnasta sekä miten lähtömaiden työvoimatilanne huomioidaan. Keskustelua heräsi myös siitä, miten huolehditaan Suomeen saapuneiden työntekijöiden kotoutumisesta ja hyvinvoinnista. Lisäksi toimikunta nosti esiin täsmätyökykyisten työntekijöiden huomioimisen rekrytoinneissa.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Ulkomailta rekrytoinnin eettiset periaatteet ohjaavat ulkomailta rekrytoinnin prosesseja ja toimintatapoja Helsingin kaupungilla. Helsingin kaupunkistrategian mukaisesti panostetaan henkilöstön saatavuuteen entistä enemmän myös yhteiskunnallisen vaikuttamistyön, muuta kuin suomea ja ruotsia puhuvien työntekijöiden rekrytoinnin sekä monimuotoisuuden lisäämisen näkökulmasta. Työperäistä maahanmuuttoa edistetään sekä tunnustetaan ulkomailla hankittu koulutus ja kokemus nykyistä paremmin.

Ulkomailta rekrytoinnin eettisten periaatteiden tarkoitus on ohjata kaupungin vastuullista toimintaa. Asiakirjaa käytetään sisäiseen toiminnan kehittämiseen, hankinnan ja rekrytoinnin prosessiin osallistuville työntekijöille velvoittavana ohjeena, markkinointiin lähtömaiden työnhakijoille sekä yhteiskunnalliseen keskusteluun, jossa Helsingin kaupungin rooli on keskeinen.



18.1.2024

Ulkomailta rekrytoinnin eettiset periaatteet on sidottu kaupungin eettisiin periaatteisiin ja hankintojen vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteisiin (Code of Conduct). Kaupunki seuraa ulkomailta rekrytoinnin kehityssuuntia ja kehittää tietotaitoaan niihin liittyen.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee yksikön päällikkö Tarja Näkkiä sekä projektikoordinaattori Tanja Namroodia ulkomailta rekrytoinnin eettisistä periaatteista.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



18.1.2024

§ 3

Maahanmuuttajataustaisten nuorten monialainen perhetyön toimintamalli

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Toimikunta keskusteli eri kulttuurien ymmärtämisen tärkeydestä sekä tuen merkityksestä kahden kulttuurin välissä eläville lapsille. Toimintamalliin kuuluva antirasistinen työote herätti keskustelua. Todettiin rasismien purkamisen olevan tärkeä, mutta haastava tehtävä. Lisäksi toimikunta keskusteli vanhemmuuden tukemisen tärkeydestä. Todettiin tärkeäksi ymmärtää asiakasperheitä ja asiakkuuteen johtaneita syitä, jotta ei leimata ihmisiä, joilla on jo valmiiksi haastavia elämäntilanteita. Huolta herätti monialaisen perhetyön toimintamallin jatkuminen projektin päättyttyä.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Maahanmuuttajataustaisten nuorten monialainen perhetyö on Kestävän kasvun ohjelmasta (2023-2025) rahoitettava uusi toimintamalli, jonka kehittämisessä ja toteuttamisessa ovat mukana lastensuojelu, Nuorten päihdepalvelu Pysäkki ja aikuissosiaalityö. Tavoitteena on rakentaa uudenlaista monialaista ja integratiivista yhdessä tekemisen ja yhteistyön käytäntöä nuorten ja perheiden tueksi. Toimintamallin avulla on tarkoitus purkaa palveluun pääsyn esteitä ja ehkäistä nuorten kodin ulkopuolisia sijoituksia.

Toimintamalli vastaa kaupunkistrategian tavoitteeseen kohdata monialaisesti ja entistä sensitiivisemmin erilaisia lapsiperheitä sekä purkaa rasismia. Palveluiden tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman neljä ohjaavaa periaatetta; intersektionaalisuus, normitietoisuus, osallisuus ja saavutettavuus toimivat lähtökohtina kehittämistyössä. Toimintamalliin on palkattu 12 henkilöä.



18.1.2024

monialainen ja monimuotoinen tiimi. Toimintamallissa perhe saa itselleen tueksi aikuissosiaalityön ja lastensuojelun sosiaaliohjaajat sekä päihde- ja mielenterveystyön sairaanhoitajan. Monialainen tiimi työskentelee intensiivisesti ja jalkautuen perheen omaan toimintaympäristöön. Palvelu on suunnattu pilotointivaiheessa Malmin ja Itä-Helsingin alueille.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee projektipäällikkö Minna Larviota maahanmuuttajataustaisten nuorten monialaisesta perhetyön toimintamallista.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



18.1.2024

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy
puheenjohtaja

Paula Salmi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Byoma Tamrakar

Minna Majaniemi