

## KAUPUNGINHALLITUKSELLE

Viite:

Asia: VANHUSNEUVOSTON LAUSUNTO HELSINGIN KAUPUNGIN PALVELUJEN TASA-ARVOA JA YHDENVERTAISUUTTA KOSKEVASTA SUUNNITELMALUONNOKSESTA

Helsingin vanhusneuvosto on saanut suunnitelman luonnoksen tutustuttavakseen joulukuussa 2021 ja esittelyn kokouksessaan 12.1.2022. Edellinen neuvosto on ottanut kantaa kaupungin palveluiden tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilaan ja kehittämistarpeisiin maaliskuussa 2021.

Sukupuolten tasa-arvotyön ja yhdenvertaisuustyön tulee koskettaa kaikenikäisiä ihmisiä. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittäminen on vanhusneuvoston näkökulmasta erittäin tärkeää. Ikäsyrintä on edelleen valitettavan yleistä.

Vanhusneuvoston näkökulmasta digitaalinen yhdenvertaisuus palvelujen saannissa on käytännön elämässä merkittävä yhdenvertaisuuteen vaikuttava tekijä. Digitaalisen yhdenvertaisuuden parantamiseen tarvitaan enemmän selkeitä tavoitteita ja toimenpiteitä ikääntyneiden kohdalla. Terveyspalvelujen digitalisoinnissa on tärkeää seurata, miten se vaikuttaa palveluja käyttävien ikärakenteeseen.

Monet eläkeikäisiä koskettavat ongelmat ovat jollakin tavalla sukupuoli-sidonnaisia tai ainakin yleisempiä joko naisilla tai miehillä. Eläkeläisköyhyys korostuu vanhimpiin ikäluokkiin kuuluvien naisten kohdalla. Naisten keskimääräinen eläke on ollut koko eläkejärjestelmän ajan alhaisempi kuin miesten eläke. Tämän tiedetään selvitysten mukaan johtuvan siitä, että naisten palkkataso on ollut ja on edelleen alhaisempi kuin miesten ja eläkkeet perustuvat lähtökohtaisesti henkilön työaikaisiin tuloihin.

Lähisuhdeväkivalta myös kohdistuu useimmiten naisiin ja on Suomessa vakava ongelma. Miesten kohdalla epätasa-arvo näkyy lyhyempänä elinikänä ja alkoholi-ongelmien suurempana yleisyytenä.

Intersektionaalisuus (enemmän kuin yksi syrjintäperuste, risteävät vaikutukset) joka suunnitelmassa mainitaan, tarkoittaa esim. ikä/sukupuoli, on tärkeä näkökulma. Toimenpiteitä tähän liittyen toivotaan lisää.

---

**Postiosoite**

Syrjintää ei ole aina helppo havaita ja syrjintäkokemusten ilmaiseminen voi olla vaikeaa. Iäkkäälle ihmiselle syrjintäkokemuksia on voinut kertyä elämän varrella paljon ja ilmoittaa siitä voi nousta korkeaksi.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden arviointi ei ole aina helppoa, vaikka siihen pyrittäisiinkin. Suunnitelman toimenpiteisiin on valikoitunut asioita, joihin on olemassa valmis mittari. Tämä on ymmärrettävää, mutta se kuitenkin sisältää riskin, että vaikeammin mitattavat asiat jäävät taka-alalle.

Helsingin vanhusneuvosto tarjoaa asiantuntemustaan ja yhteistyötä jatko-työhön.

Vanhusneuvoston puolesta

Auni-Marja Vilavaara  
puheenjohtaja

Lahja Sjöblom  
varapuheenjohtaja