



Järjestöneuvottelukunta 2023-2025

Palautekyselyn vastausten koonti

Kehittämispäällikkö Veera Vilkama

Järjestöneuvottelukunnan arviointikyselyyn vastanneet

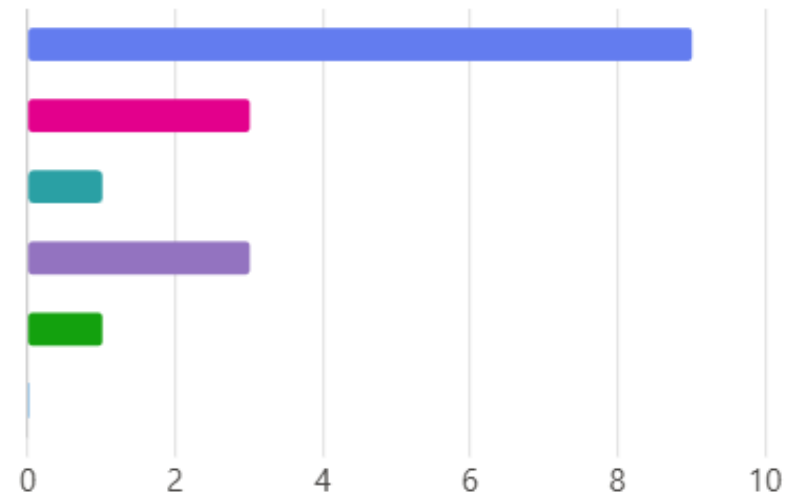
15 vastaajaa

1. Taustatiedot

Miten osallistut järjestöneuvottelukunnan toimintaan?
(valitse yksi tai useampi)

[Lisätietoja](#)

- jäsen 9
- varajäsen 3
- mukana verkostoissa tai ryhmissä, joiden edustaja on järjestöneuvottelukunnassa 1
- Helsingin kaupungin työntekijä 3
- seuraa järjestöneuvottelukunnan toimintaa 1
- Muu 0



Tavoitteissa onnistuminen

[Lisätietoja](#)

Kuinka hyvin järjestöneuvottelukunta on mielestäsi onnistunut seuraavilla osa-alueilla?

(Arvioi asteikolla 1-5, 1 = Erittäin huonosti, 5 = Erittäin hyvin)

● Erittäin huonosti, 1 ● Melko huonosti, 2 ● Ei hyvin eikä huonosti, 3 ● Melko hyvin, 4 ● Erittäin hyvin, 5

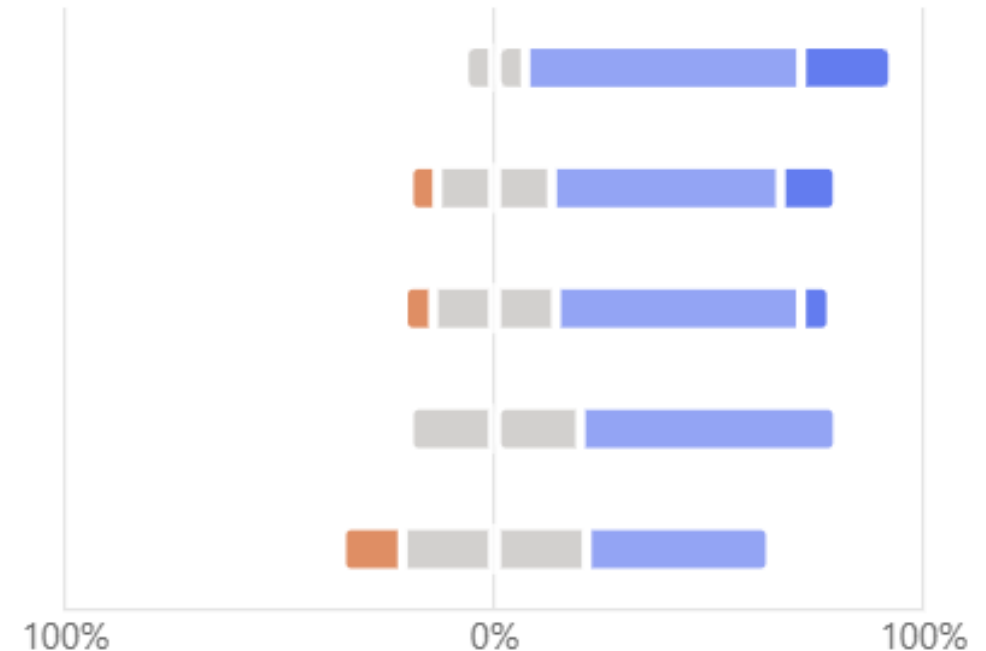
Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistaminen ja viestiminen järjestöille

Järjestöjen näkökulman esiin tuominen esimerkiksi lausunnoilla tai kannanotoilla

Osallistuminen kaupungin hyvinvointia ja terveyden edistämistä koskevaan yhteistyöhön

Yhteistyön edistäminen kaupungin ja järjestöjen välillä

Yhteistyön edistäminen järjestöjen välillä



Järjestöneuvottelukunnan toiminnan suurimmat hyödyt

Yhteistyön parantuminen

Järjestöjen aito verkottuminen ja yhteistyö sekä kiinnostus muiden yhdistysten ydintoiminnasta. Koolla on laajasti koko järjestökenttä, yli toimialojen ja kohderyhmien. Aito **mahdollisuus kehittää yhteistyötä eri suuntiin** ja oppia jo olemassa olevista hyvistä käytänteistä. Koko kaupungin järjestökenttä ainakin osittain yhden pöydän ääressä ja mukana kaupungin järjestöyhteistyön asiantuntijat sekä keskeisten valtuustoryhmien edustajat: **mahdollisuudet ovat monet** ja varmaankin tekeminen kehittyy tulevina vuosina. Käynnissä olevat uudistukset ja **yhteistyön vahvistuminen** kaupungin ja järjestöiden välillä. Mahdollisuus esitellä ja **keskustella yhdessä monella tasolla kaupunkiyhteisen tilavarauskokonaisuuden kehittämistä** ja Varaamon käytön tilanteesta ja etenemisestä.

Järjestöjen näkyvyys

Tuoda järjestöjen tärkeyttä ja merkitystä kaupungille. Ilman hyvää yhteistyötä ihmiset eivät saa tarvittavaa apua. Järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen tuottamalla **arvokasta tilannetietoa, järjestöjen äänen esiintuonti** Helsingissä.

Tiedonvaihto

Tiedon välittäminen kaupungin ja järjestöjen välillä, se on parantunut paljon. Yhteistyö: **tiedon ja kokemusten vaihto** virkamiesten ja järjestöneuvottelukunnan välillä. Tiedon ja kokemusten vaihto järjestöneuvottelukunnan välillä. **Yhteisen ymmärryksen lisääminen**

Tieto kaupungin toiminnasta

Saanut **tietoa kaupungin toiminnasta.** **Kokonaiskuva on selkiytynyt** kaupungin eri toiminnoista.

Järjestöneuvottelukunnan käytännöt

[Lisätietoja](#)

Kuinka hyvin järjestöneuvottelukunta on mielestäsi onnistunut seuraavilla osa-alueilla?

(Arvioi asteikolla 1-5, 1 = Erittäin huonosti, 5 = Erittäin hyvin)

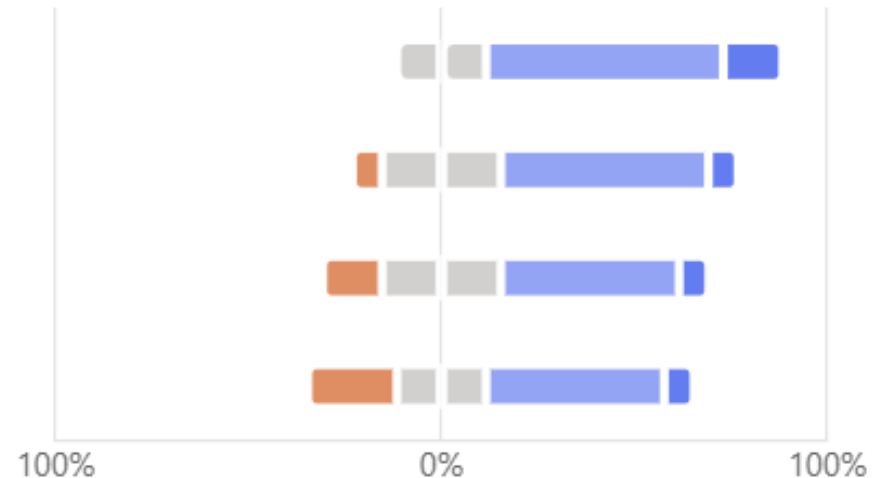
● Erittäin huonosti, 1 ● Melko huonosti, 2 ● Ei hyvin eikä huonosti, 3 ● Melko hyvin, 4 ● Erittäin hyvin, 5

Tiedonkulku ja viestintä

Kokousten hyödyllisyys

Kokouksissa käsiteltyjen asioiden valinta

Järjestöjen osallistaminen kokousten valmisteluun



”Järjestöjen rooli on jäänyt vähäiseksi.”

”Kokouksia on vähän joten käsiteltävien asioiden valinta tärkeää-niistä pitää keskustella yhdessä enemmän mm. vuoden 2026 toimintasuunnitelmaa valmisteltaessa.”

”Viestintä kanslian suunnalta on säännöllistä ja kattavaa, kiitos siitä! Olemme kokoontuneet edustamamme kohderyhmien järjestöjen kesken ennen kokousta ja käyneet esityslistan aiheita ja huomioita yhdessä läpi.”

Miten toimintaa voisi kehittää?

- **Järjestöjen roolin vahvistaminen:**
 - Esittelyt järjestöistä ja toiminnasta
 - Kokouksia voisi järjestää yhdistysten tiloissa, toimijan lyhyellä esittelyllä. Järjestöjen puheenvuorot ja järjestötoiminnan vaikutusten esittely järjestöjen itsensä toimesta.
 - Voisiko tuoda kyselytunnin, jossa järjestöväki voisi matalalla kynnyksellä asioita kysyä / tuoda esiin.
- **Lisää dialogia:**
 - Enemmän yhteistä asiantuntijoiden jakoa.
 - Teemoitettuja keskustelutilaisuuksia
 - Teemaryhmien ajankohtaisten asioiden käsittely, mitä tapahtuu järjestökentällä helsinkiläisten asukkaiden näkökulmasta kussakin teemassa, vuoropuhelun tiivistäminen.
- **Toimintasuunnitelman valmistelu:**
 - Seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaa valmisteltaessa pienryhmäkeskustelua-osa jäsenistä ei puhu kokouksessa ollenkaan!
- **Käsiteltyjen aiheiden seuranta:**
 - Teemojen käsittelyyn saamisen jälkeen voisi olla seurantaa systemaattisesti ja enemmän. Sama on kaupungin esittämien kokonaisuuksien kohdalla, seuranta on satunnaista.

Mihin teemoihin järjestöneuvottelukunnan tulisi keskittyä tulevaisuudessa?

- Järjestöavustukset
 - Järjestöjen toimintaedellytysten ymmärtäminen ja varmistaminen tulee olla säännöllisesti agendalla. Yhteisesti tulee miettiä, miten toimintaedellytyksiä voidaan eri keinoin edistää.
 - Avustukset ja avustusten vaikuttavuuden arviointi ja parantaminen.
 - Kaupungin avustusten rahoitus vapaaehtoistyötä tekeville järjestöille.
- Yhteistyön parantaminen ja toimialojen ja virkamiesten kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen aidossa vuoropuhelussa.
- Kannanotot ja järjestöjen välinen yhteistyö ovat tärkeitä.
- Tilat
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvä yhteistyö.
- Järjestöjen esiin nostamat ilmiöt
- Kaupunkistrategian valmistelu: keskustelu riittävän ajoissa ja toteutumisen seuranta
- Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palvelustrategia toteutumisen seuranta ja jatkon valmistelu.
- Segregaation ehkäisy