



23.1.2025

Kokousaika 23.1.2025 klo 16.31-18.27

Kokouspaikka Helsingin kaupungintalo, Kaupunginhallituksen istuntosali
(Pohjoisesplanadi 11-13)

Läsnä

Karimy, Zahra puheenjohtaja
Doftori, Mojibur
Flinkkilä, Iris
Laasio, Mari
Majaniemi, Minna
Tamrakar, Byoma
Toivonen, Milo
Vuori, Timo

Muut

Reunanen, Titta kumppanuuspäällikkö 1-3 §
Mustajärvi, Tuija asiantuntija 1-3 §
Jaranne, Marjaana stadiluotsi 2 §
Kallansalo, Kirsti stadiluotsi 2 §
Rosvall, Juha johtava asiantuntija 3 §
Vinje, Alma trainee 3 §

Puheenjohtaja

Karimy, Zahra puheenjohtaja 1-3 §

Esittelijä

Reunanen, Titta kumppanuuspäällikkö 1-3 §

Pöytäkirjapitäjä

Mustajärvi, Tuija asiantuntija 1-3 §



23.1.2025

§

Asia

- 1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
- 2 Kaupunkilaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien tukeminen ja stadiluotsien työ kaupunkiuudistusalueilla segregaaation ehkäisyn ja yhdenvertaisuuden edistämisen näkökulmasta
- 3 Helsingin kaupungin palkkaohjelma ja palkkakartoitus



23.1.2025

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Timo Vuoren ja Mojibur Doftorin sekä varatarkastajiksi Iris Flinkkilän ja Byoma Tamrakin.

Päätösehdotus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Timo Vuoren ja Mojibur Doftorin sekä varatarkastajiksi Iris Flinkkilän ja Tyko Hertzbergin.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimitin toisin päättä.

Hallintosäännön 29 luvun 20§ mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi toimielimen kullakin kerralla valitsemaa jäsentä, ellei toimitin toisin päättä. Toimitin voi erikseen päättää tarkastaa pöytäkirjan tietyn kohdan jo samassa kokouksessa. Jos pöytäkirjantarkastajat eivät hyväksy pöytäkirjaa taikka he tai varatarkastajiksi valitut ovat estyneitä allekirjoittamasta sitä, pöytäkirja tarkastetaan toimitin seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen



23.1.2025

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



23.1.2025

§ 2

Kaupunkilaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien tukeminen ja stadiluotsien työ kaupunkiuudistusalueilla segregaaation ehkäisyn ja yhdenvertaisuuden edistämisen näkökulmasta

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Osallisuuspäällikkö Johanna Sinkkonen oli estynyt ja asiaa esittelivät stadiluotsit Marjaana Jaranne ja Kirsti Kallansalo.

Toimikunta oli kiinnostunut erityisesti siitä, kuinka osallisuustyössä huomioidaan ikääntyneitä kaupunkilaisia ja eri tavoin vaikeasti tavoitettavia ryhmiä. Keskustelussa nousi esiin myös asukkaiden toiveiden toteuttamiseen tarvittava rahoitus, osallisuustyö muilla kuin kaupunkiuudistuksen piiriin kuuluvilla alueilla sekä monet eri väylät asukkaiden äänen kuulemiseen.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupungin strategiaan perustuvan kaupunkiuudistuksen tavoitteena on ehkäistä segregaaatiota ja näin mahdollistaa turvallinen ja viihtyisä elinympäristö kaikille helsinkiläisille. Kaupunkiuudistusalueet sijoittuvat Malminkartano-Kannelmäkeen, Malmille, Mellunkylään ja Meri-Rastilaan.

Strategian mukaan kaupunkiuudistusta suunnitellaan ja viedään eteenpäin yhteistyössä asukkaiden kanssa kunkin alueen luonne ja ominaispiirteet huomioiden. Yhteisen toiminnan tukemiseksi sekä alueen asukkaiden osallistumisen ja vaikuttamismahdollisuuksien huomioimiseksi laadittiin kaupunkiyhteisenä työnä alkuvuodesta 2024 kaupunkiuudistusalueiden osallisuus- ja vuorovaikutustyön tavoitteet. Ne pohjautuvat kaupungin voimassa olevaan osallisuus- ja vuorovaikutusmallin, kaupunkistrategiaan,



23.1.2025

kaupunkiuudistusalueiden tavoitteisiin sekä kaupunkiyhteisiin osallisuuden painopisteisiin.

Kaupunkiuudistusalueiden osallisuus- ja vuorovaikutustyön tavoitteet vuosille 2024–2025 ovat:

1. Osallisuuskokemuksen vahvistaminen
2. Moniäänisyyden vahvistaminen
3. Kaupunkilaisten osaamisen ja tiedon hyödyntäminen
4. Kaupunkilaisten toimijuuden vahvistaminen
5. Yhteisen vuoropuhelun ja ymmärryksen lisääminen

Tavoitteiden pohjalta on vuosille 2024–2025 laadittu aluekohtaiset osallisuuden toteutussuunnitelmat ja toimenpiteet, jotka päivittyvät alueiden toiminnan ja kehittymisen edetessä. Suunnitelmissa kuvataan alueen asukkaiden mahdollisuudet vaikuttaa ja osallistua.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee osallisuuspäällikkö Johanna Sinkkosta ja stadiluotsi Marjaana Jarannetta kaupunkilaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien tukemisesta sekä stadiluotsien työstä kaupunkiuudistusalueilla segregaaation ehkäisyn ja yhdenvertaisuuden edistämisen näkökulmasta.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



23.1.2025

§ 3

Helsingin kaupungin palkkaohjelma ja palkkakartoitus

Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

Käsittely

Toimikuntaa kiinnosti, onko palkkaohjelma vaikuttanut palkkatasaarvoon negatiivisesti vai positiivisesti ja minkä verran palkkaohjelman kohdentumisessa on poliittista ohjausta. Keskustelussa nousi esiin myös henkilökohtaisten lisien ja tehtäväkohtaisten korotusten suhde ja merkitys eri työntekijäryhmille. Toimikunta pohti lisäksi, kuinka kuvaavia tasa-arvotarkastelun kannalta ovat sellaiset palkka- ja palkitsemistilastot, joissa on niputettu yhteen eri toimialat ja eri tehtävänkuvat.

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Helsingin kaupunginhallitus teki päätöksen palkkakehitysohjelman käynnistämisestä vuonna 2019. Palkkakehitysohjelma on kaupungin omaa, työehtosopimuskorotukset ylittävää palkankorotusrahaa, jolla tavoitellaan erityisesti henkilöstön saatavuuden ja pitovoiman vahvistamista.

Tasa-arvolaki (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986) velvoittaa työnantajia palkkakartoituksen laatimiseen. Palkkakartoituksella seurataan sukupuolten välistä tasa-arvoa palkkauksessa samoissa tai saman vaativuustason tehtävissä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee henkilöstöosaston Vaikuttava palkitseminen -tiimistä johtava asiantuntija Juha Rosvallia ja trainee Alma Vinjeä Helsingin kaupungin palkkakehitysohjelman vuoden 2024 kohdennuksista ja vastikään valmistuneesta palkkakartoituksesta.



23.1.2025

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437
titta.reunanen@hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukiello, valmistelu tai täytäntöönpano.



23.1.2025

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy
puheenjohtaja

Tuija Mustajärvi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Timo Vuori

Mojibur Doftori