



21.11.2024

**Kokousaika** 21.11.2024 klo 16:30-17:53

**Kokouspaikka** Helsingin kaupungintalo, Kaupunginhallituksen istuntosali  
(Pohjoisesplanadi 11-13)

### Läsnä

Karimy, Zahra puheenjohtaja  
Sohrabi, Seida  
Skön, Lauri  
Toivonen, Milo  
Doftori, Mojibur  
Laasio, Mari  
Walters, Nick  
Urasto, Petra  
Tamrakar, Byoma  
Flinkkilä, Iris  
Vuori, Timo

### Muut

Reunanen, Titta kumppanuuspäällikkö 1-4 §  
Salmi, Paula asiantuntija 1-4 §  
Mustajärvi, Tuija asiantuntija 1-4 §  
Riikola, Katja henkilöstöjohtaja 2 §  
Hellström, Pekka teknisten palveluiden johtaja 2 §  
Metsälä, Mikael etsivän nuorisotyön yksikön päällikkö 3 §  
Halmela, Ella etsivä nuorisotyöntekijä 3 §  
Fagerström, Ilona projektipäällikkö 4 §

### Puheenjohtaja

Karimy, Zahra puheenjohtaja 1-4 §

### Esittelijä

Reunanen, Titta asiantuntija 1-4 §

### Pöytäkirjapitäjä

Salmi, Paula asiantuntija 1-4 §



21.11.2024

§

**Asia**

- 1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
- 2 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Helsingin Satama Oy:ssa
- 3 Etsivä nuorisotyö Helsingissä
- 4 Helsingin kaupungin lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintaohjelma 2024–2025



21.11.2024

## § 1

### Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Seida Sohrabin ja Lauri Skönin sekä varatarkastajiksi Milo Toivosen ja Petra Uraston.

#### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi Seida Sohrabin ja Lauri Skönin.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 29 luvun 3 §:n mukaan toimielimen kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta, jollei toimita toisin päätä.

Hallintosäännön 29 luvun 20§ mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi toimielimen kullakin kerralla valitsemaa jäsentä, ellei toimita toisin päätä. Toimita voi erikseen päättää tarkastaa pöytäkirjan tietyn kohdan jo samassa kokouksessa. Jos pöytäkirjantarkastajat eivät hyväksy pöytäkirjaa taikka he tai varatarkastajiksi valitut ovat estyneitä allekirjoittamasta sitä, pöytäkirja tarkastetaan toimielimen seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö  
Titta Reunanen



21.11.2024

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



21.11.2024

## § 2

### Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Helsingin Satama Oy:ssa

#### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

#### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta keskusteli Helsingin Satama Oy:n toimista tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Esille nousivat erityisesti henkilöstökoulutukset, ja toimikunta piti myönteisenä, että teemaan liittyvää koulutusta järjestetään työntekijöille. Lisäksi toimikunta nosti keskusteluun monimuotoisuuden huomioimisen tärkeyden Helsingin Satama Oy:n rekrytointiprosesseissa.

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Helsingin Satama Oy:n toimialana on ylläpitää ja kehittää satamaa ja sataman toimintaa sekä tarjota satamapalveluita ja harjoittaa muita alaan liittyviä toimintoja. Helsingin Satama Oy:n hallinnoimia sataman osia ovat Eteläsatama, Katajanokka, Länsisatama sekä Vuosaaren satama. Kaupungin omistusosuus yhtiöstä on 100 %. Helsingin Satama Oy huomioi tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tuottamisissaan palveluissa, hankinnoissa ja rakennuttamisessa. Helsingin Satama tuottaa suurimman osan satamapalveluista ja lähes kaiken rakentamisen kumppaniverkostonsa avulla. Helsingin Satama haluaa, että se koetaan luotettavaksi toimijaksi ja että sen toiminta on puolueetonta asiakkaiden, toimittajien, alihankkijoiden ja sidosryhmien sekä kaikkien kansalaisten näkökulmasta. Satama edellyttää myös sen yhteistyökumppaneiden sitoutumista samoihin eettisiin periaatteisiin, jotka on esitetty Helsingin Sataman kolmansille osapuolille suunnatuissa eettisissä ohjeissa.



21.11.2024

Helsingin Satama Oy:n palveluksessa on 95 henkilöä. Yhtiö edistää henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta huomioimalla asian jo henkilöstön perehdytysvaiheessa, jolloin jokainen yhtiöön palkattu henkilö suorittaa Reilun Pelin Periaatteet -koulutuksen osana perehdytysohjelmaa. Yhtiössä on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jota seurataan työsuojelutoimikunnassa. Yhtiössä tehdään tarvittaessa mukautuksia ja erilaisia järjestelyjä, jotta jokainen saa tehdä toimintakykynsä mukaisia töitä. Helsingin Satama Oy osallistuu vuosittain Helsinki Pride -viikkoon ja juhlistaa seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuutta sekä sisäisesti että liputtamalla. Yhtiössä käynnistyy marraskuussa 2024 koko henkilöstölle suunnattu yhdenvertaisuus, moninaisuus ja osallisuus -koulutus.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä Helsingin Satama Oy:ssa henkilöstöjohtaja Katja Riikolaa ja Teknisten palveluiden johtaja Pekka Hellströmiä.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö  
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.



21.11.2024

### § 3

## Etsivä nuorisotyö Helsingissä

### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation

### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta keskusteli kotiin jääneiden nuorten tilanteista, etsivän nuorisotyön resursseista ja siitä, kuinka hyvin nuoret löytävät palveluiden piiriin. Keskustelussa nousivat esiin myös sosiaalisen median vaikutukset nuorten elämään sekä heidän kokemuksensa osattomuudesta.

### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

### Esittelijän perustelut

Etsivän nuorisotyön tehtävänä (nuorisolaki 1285/2016) on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään nuoren kasvua, itsenäistymistä, osallisuutta yhteiskuntaan ja hänen muuta elämänhallintaansa sekä pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille. Etsivä nuorisotyö on aina maksutonta ja luottamuksellista ja perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Helsingin kaupunki toteuttaa nuorisolain mukaista etsivää nuorisotyötä omana palvelutuotantona sekä hankkimalla palvelua nuorisotyöllisiä palveluja tuottavilta yhteisöiltä. Palveluntuottajia on kaikkiaan neljä, joilla kaikilla on omat erityisvahvuutensa. Ruotsinkielinen etsivä nuorisotyö on yksi niistä. Lisäksi Helsingillä on vastuullaan pääkaupunkiseudun kuntien etsivän nuorisotyön alueellinen koordinointi. Etsivä nuorisotyö toimii monenlaisten verkostojen kanssa ja toteuttaa muun muassa Aikalisä -toimintaa yhteistyössä Puolustusvoimien kanssa.



21.11.2024

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee etsivästä nuorisotyöstä etsivän nuorisotyön yksikön päällikköä Mikael Metsälää ja etsivää nuorisotyöntekijää Ella Halmelaa.

Esittelijä

kumppanuuspäällikkö  
Titta Reunanen

Lisätiedot

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, puhelin: 310 23437  
titta.reunanen@hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano.





21.11.2024

### § 3

## Helsingin kaupungin lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintaohjelma 2024–2025

### Päätös

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation

### Käsittely

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kiitti hyvästä ja kattavasta esityksestä.

### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

### Esittelijän perustelut

Lähisuhdeväkivalta on merkittävä kansanterveys- ja ihmisoikeusongelma, joka koskettaa ihmisiä yhteiskuntaluokasta, kulttuurista, iästä ja sukupuolesta riippumatta. Suomessa on kansainvälisessä tilastollisessa vertailussa korkea naisiin kohdistuvan väkivallan esiintyvyyys ja lähisuhdeväkivallan riski, joka on kohonnut etenkin tietyillä tunnistetuilla väestöryhmillä tai tietyissä elämäntilanteissa. Naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisy on kansainvälisesti tunnistettu tavoite, jolla edistetään sukupuolten välistä tasa-arvoa ja hyvinvoinnin toteutumista. Suomi on sitoutunut ns. Istanbulin sopimukseen (Euroopan neuvoston yleissopimus naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemisestä ja torjumisesta, SopS 53/2015).

Kunnilla ja hyvinvointialueilla on merkittävä rooli lähisuhdeväkivallan ehkäisytyössä. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos on laatinut kansallisen ohjeistuksen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn koordinaattorirakenteiden ja lähisuhdeväkivallan vastaisen toiminnan järjestämiseksi. Kansallisena suosituksena on, että kunnat ja hyvinvointialueet laatisivat lähisuhdeväkivallan toimintaohjelman, jossa tarkastellaan lähisuhdeväkivallan ilmiötä paikallisesti ja laaditaan strategia lähisuhdeväkivallan ehkäisylle ja torjunnalle. Kunnassa ja hyvinvointialueilla tulisi olla pysyvät rakenteet: väkivallan ehkäisyn työryhmä ja koordinaattori, joka huolehtii poikkihallinnollisen ja moniammatillisen työn toimivuudesta.



21.11.2024

Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyö on osa Helsingin kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (HYTE) edistämisen työtä. Kaupunkitasoista työtä edistää lähisuhdeväkivallan ehkäisyn poikkihallinnollinen julkisen sektorin ja järjestöjen ammattilaisista koostuva työryhmä. Nykyisen työryhmän toimikausi on 2021–2025. Kaupunginhallituksen rahoituksella vuonna 2022 käynnistettyä lähisuhdeväkivaltakoordinaattorin tehtävää on jatkettu määräaikaisena lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön budjetilla. Toimintaohjelman laatiminen ja toimeenpano on osa HYTE-suunnitelmaa vuosille 2022–2025.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta kuulee lähisuhdeväkivaltakoordinaattori, projektipäällikkö Ilona Fagerströmiä Helsingin kaupungin lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintaohjelmasta 2024–2025.



21.11.2024

## TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTOIMIKUNTA

Zahra Karimy  
puheenjohtaja

Paula Salmi  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Seida Sohrabi

Lauri Skön