

MUISTIO

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusneuvottelukunnan kokous 01/2025

Paikka: Kaupunginhallituksen istuntosali

Aika: to 25.9.2025 klo 17.15–19.02

Paikalla:

Luottamushenkilöjäsenet:

Touko Apajalahti, Vihr.

Taslima Zaman, Kok.

Ahmad Hosseini, Vas.

Jim Koskinen, Kok.

Christa Pessi, SDP

Vini Venetvaara, Vihr., puheenjohtaja

Salla Viitanen, Vas.

Järjestöjäsenet:

Verna Finström, Sateenkaariperheet ry

Pauliina Liukkonen, Loisto Setlementti ry

Jenni Tuominen, Monika-Naiset liitto ry

Tomi Timperi, Miesjärjestöjen keskusliitto

Mahmoud Hassan, Vammaisfoorumi / Vammaisten maahanmuuttajien tukikeskus Hilma

Pysyväisluonteiset asiantuntijat:

Pirkko Excell, erityissuunnittelija, sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala

Mirka Järvinen, kehittämisspäällikkö, kaupunkiympäristön toimiala

Matleena Sierla, johtava asiantuntija, kaupunginkanslia

Katja Rajaniemi, yksikön johtaja, työllisyyspalvelut liikelaitos

Tiina Larva, kehittämisasiantuntija, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

Hanna-Maija Rämä, pedagoginen asiantuntija, kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Titta Reunanen, kumppanuuspäällikkö, kaupunginkanslia

Tuija Mustajärvi, asiantuntija, kaupunginkanslia, sihteeri

Hanna Ruohonen, asiantuntija, kaupunginkanslia, sihteeri

Poissa:

25.9.2025

MUISTIO

1

Tuula Blomerus, Romani Missio
Faiza Bushra, USKOT-foorumi

1. Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17:15
2. Todettiin osallistujat
3. Hyväksyttiin esityslista
4. Muistion tarkastajiksi valittiin: Touko Apajalahti ja Verna Finström.
5. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusneuvottelukunnan järjestäytyminen

- 1. varapuheenjohtajan valinta

Tehtävään oli ennakkoon ehdolla:

- Jenni Tuominen (Tukikeskus Hilman ehdotuksesta)
- Verna Finström (oma ehdotus)

Jenni Tuominen luopui ehdokkuudestaan ennen äänestystä. Koska muita ehdokkaita ei ollut, **Verna Finström valittiin ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi** ilman äänestystä.

- työvaliokunnan valinta

Ennakkoon ei ollut ilmoitettu yhtään ehdokasta.

Luottamushenkilöjäseneksi ehdolle asettuivat kokouksessa:

- Jim Koskinen (Kok.)
- Ahmad Hosseini (Vas.)

Toimitettiin suljettu lippuäänestys. Ääntenlaskijoina toimivat Mirka Järvinen ja Hanna-Maija Rämä.

Äänestyksen tulos:

- **Jim Koskinen valittiin työvaliokunnan luottamushenkilöjäseneksi äänin 7–5.**

Järjestöjäseniksi ehdotettiin:

- Jenni Tuominen (Jim Koskinen ehdotti)
- Mahmoud Hassan (Monika-Naiset ehdotti)

Muita ehdokkaita ei ollut, joten **Jenni Tuominen ja Mahmoud Hassan valittiin työvaliokunnan järjestöjäseniksi.**

25.9.2025

MUISTIO

1

6. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusneuvottelukunnan rooli, tehtävät ja tavoitteet

Asiantuntijat Hanna Ruohonen ja Tuija Mustajärvi esittelivät tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusneuvottelukunnan asettamispäätöksen sekä antoivat yleiskatsauksen kaupunkitasoisesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä.

Esityksessä käytetty materiaali toimii neuvottelukunnan jäsenten perehdytysmateriaalina ja lähetetään jäsenille sähköpostitse kokouksen jälkeen.

Esityksen jälkeen käsiteltiin kysymystä kaupungin kokonaisresurssista sekä sen muutoksista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön osalta. Aiheesta käytiin lyhyt keskustelu, jossa todettiin, että lähes kaikilla toimialoilla on varattu henkilöstöresurssia kyseiseen työhön, mutta monilla henkilöillä työ liittyy vain osaksi toimenkuvaa. Tämän vuoksi kokonaisresurssin tarkka määrittäminen on haastavaa. Keskeisiä muutoksia on tullut mm. kaupunkiympäristön esteettömyystyöhön, jossa aiemmin ollut yhden henkilön kokonaistyöpanos on jaettu toimialan eri palvelukokonaisuuksissa työskenteleville.

7. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusneuvottelukunnan jäsenten esittäytyminen

Toteutettiin esittäytymiskierros.

8. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusneuvottelukunnan toimintasuunnitelman laatiminen vuosille 2025–2027, lähetekeskustelu

Yhteisiä teemoja toiveita osaksi toimintasuunnitelmaa

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen – ei pelkkä seuranta:

- Näkemys on, että neuvottelukunnan tehtävän tulee olla aktiivinen edistäminen, ei vain olemassa olevien suunnitelmien seuranta ja arviointi.
- Nostettiin esiin, että hyvät kirjaukset eivät aina siirry käytäntöön → tarvitaan vaikuttavaa työtä arjen tasolla (esimerkkinä kaupungin linjaus terassien esteettömyydestä ei toteudu käytännössä).

Kieliasiat ja monikielinen viestintä:

- Monikielinen viestintä tärkeää saavutettavuuden ja osallistumisen kannalta (esim. tiedot terveystalvasta, äänestämistä, varhaiskasvatuksesta, painotettujen luokkien valinnasta).
- Tekoälytyökalujen hyödyntäminen käännöksissä nähtiin kustannustehokkaana mahdollisuutena.

25.9.2025

MUISTIO

1

- Selkokielen ja selkeäkielisyyden huomiointi kaupungin viestinnässä.
- Kielitietoisuuden puute johtaa yhteisöjen eristäytymiseen (esimerkkinä vietnamilaisyhteisö).
- monikielisen ja saavutettavan viestinnän kehittäminen osaksi toimintasuunnitelmaa.

Järjestöjen rooli ja resurssit:

- Useat puheenvuorot nostivat esiin järjestöjen keskeisen roolin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä.
- Tunnistettiin järjestöjen merkittävä rooli palveluntuottajina.
- Järjestöillä asiantuntemusta kentältä, mutta resurssit uhattuina valtion leikkausten vuoksi.
- Huoli siitä, ettei järjestöillä pian ole enää mahdollisuutta tehdä työtä palveluvajeiden paikkauksena.
- Toiveena, että toimintasuunnitelmaan tulee sisällyttää järjestöyhteistyön tukeminen ja kumppanuudet, myös resurssien turvaamisen näkökulmasta.

Yhdenvertaisuus eri väestöryhmien ja alueiden välillä:

- Viitattiin kaupunkistrategian kirjauksiin alueellisista eroista yhdenvertaisuudessa.
- Tunnistettiin tarve pureutua siihen, miten väestöryhmien välinen yhdenvertaisuus toteutuu eri kaupunginosissa.
- Toiveena, että tarkastellaan alueellisia eroja tasa-arvossa ja yhdenvertaisuudessa, ja huomioidaan tämä suunnitelmassa.

Varhaiskasvatus ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat:

- Huoli valtakunnallisesta linjauksesta luopua varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista.
- Hanna-Maija Rämä korosti, että Helsinki jatkaa siitä huolimatta suunnitelmia → mahdollisuus näyttää esimerkkiä muille.

9. Muut asiat

- Turvallisemman tilan periaatteet valmistellaan työvaliokunnassa ja käsitellään seuraavassa kokouksessa.
- Helsingin kaupungin eettiset periaatteet esiteltiin.
- Ahmed Hosseinin (Vas.) kannanotto kansainvälisen kansanmurhan uhrien muistopäivän viettämisestä sekä Hazara-yhteisön huomioimisesta (kannanotto ei neuvottelukunnan toimivallan alla).

10. Koulutukset ja muut tilaisuudet

25.9.2025

MUISTIO

1

- 2.10.2025 klo 17:00-18:30 Teams-alustalla yhteisperehdytys (ei oikeuta palkkioon) toimielinten kaikille jäsenille. Perehdytysmateriaalissa lisää tietoa sekä osallistumislinkki.
- OmaStadi on käynnistynyt. Lisää tietoa OmaStadin sivuilta.
- 10.12.2025 klo 9:30 alkaen kansainvälinen ihmisoikeuksien päivän tapahtuma kaupungintalon tapahtumatorilla. Lisätietoja myöhemmin. Kaikki jäsenet ovat tervetulleita mukaan.

11. Seuraava kokous

- 20.11.2025 klo 16:30, kaupunginhallituksen istuntosali

12. Kokouksen päättäminen

- Kokous päätettiin ajassa 19:02